



## COMISIÓN DE EMPLEO

### PRESIDENCIA

### DON FERNANDO PABLOS ROMO

Sesión celebrada el día 2 de marzo de 2017, en Valladolid

### ORDEN DEL DÍA

1. Comparecencia del Excmo. Sr. Consejero de Empleo, SC/000149, a solicitud del Grupo Parlamentario Socialista, para informar a la Comisión sobre:
  - Pérdida de empleo industrial en la provincia de Valladolid en los últimos 10 años.
2. Comparecencia del Excmo. Sr. Consejero de Empleo, SC/000151, a solicitud del Grupo Parlamentario Socialista, para informar a la Comisión sobre:
  - Situación de la empresa Mondelez, situada en el polígono San Cristóbal de Valladolid.
3. Comparecencia del Excmo. Sr. Consejero de Empleo, SC/000184, a solicitud del Grupo Parlamentario Socialista, para informar a la Comisión sobre:
  - Cierre de la empresa THOMSON REUTERS ubicada en Valladolid.

### SUMARIO

	<b><u>Páginas</u></b>
Se inicia la sesión a las diecisiete horas cinco minutos.	11606
El presidente, Sr. Pablos Romo, abre la sesión y comunica que se agrupan los tres puntos del orden del día.	11606
Intervención del procurador Sr. De la Hoz Quintano (Grupo Popular) para comunicar sustituciones.	11606
<b>Primero, segundo y tercer puntos del orden del día. SC/000149, SC/000151 y SC/000184.</b>	
El secretario, Sr. Cabadas Cifuentes, da lectura al primero, segundo y tercer puntos del orden del día.	11606



	<u>Páginas</u>
Intervención del Sr. Fernández Carriedo, consejero de Empleo, para informar a la Comisión.	11607
El presidente, Sr. Pablos Romo, abre un turno para la formulación de preguntas u observaciones por parte de los portavoces de los grupos parlamentarios.	11621
En turno de portavoces, interviene el procurador Sr. González Reglero (Grupo Socialista).	11621
En turno de portavoces, interviene el procurador Sr. Mitadiel Martínez (Grupo Ciudadanos).	11626
En turno de portavoces, interviene la procuradora Sra. Pascual Álvarez (Grupo Podemos CyL).	11628
En turno de portavoces, interviene el procurador Sr. De la Hoz Quintano (Grupo Popular).	11631
Intervención del Sr. Fernández Carriedo, consejero de Empleo, para responder a las cuestiones planteadas.	11635
En turno de réplica, interviene el procurador Sr. González Reglero (Grupo Socialista).	11642
En turno de réplica, interviene el procurador Sr. Mitadiel Martínez (Grupo Ciudadanos).	11645
En turno de réplica, interviene la procuradora Sra. Pascual Álvarez (Grupo Podemos CyL).	11646
En turno de dúplica, interviene el Sr. Fernández Carriedo, consejero de Empleo.	11648
El presidente, Sr. Pablos Romo, levanta la sesión.	11652
Se levanta la sesión a las diecinueve horas cuarenta minutos.	11652



*[Se inicia la sesión a las diecisiete horas cinco minutos].*

**EL PRESIDENTE (SEÑOR PABLOS ROMO):**

Buenas tardes, señorías. Es de rigor comenzar esta sesión agradeciendo al excelentísimo señor consejero de Empleo, don Carlos Fernández Carriedo, y a su equipo su presencia en una sesión convocada para trasladar y dar respuesta a solicitudes de comparecencia sobre tres temas vinculados al sector industrial de Valladolid. Por tanto, se acumularán en un único debate. La Presidencia advierte que, por lo tanto, desde lo que son las cuestiones razonables, se será flexible en los tiempos de intervenciones de los grupos -como saben, el compareciente no tiene tiempo para intervenir- y, como tal, plantearemos así el debate de esta tarde.

Antes de empezar, como siempre, por parte de los grupos parlamentarios ¿tienen alguna sustitución que comentar? Sí, ¿Grupo Socialista? Gracias, señor Álvarez. Grupo Parlamentario Podemos Castilla y León, no. Ciudadanos, tampoco. ¿Grupo Parlamentario Popular?

**EL SEÑOR DE LA HOZ QUINTANO:**

Gracias, presidente. Buenas tardes. En el Grupo Popular, Rosa Valdeón sustituye a Pedro Antonio Heras.

**EL PRESIDENTE (SEÑOR PABLOS ROMO):**

Muchas gracias, señor De la Hoz. Para dar comienzo a la sesión, por parte del señor secretario se va a dar lectura a los tres puntos del orden del día de forma conjunta, que se unificarán en un único debate, como decía anteriormente.

### **SC/000149, SC/000151 y SC/000184**

**EL SECRETARIO (SEÑOR CABADAS CIFUENTES):**

Primer punto del orden del día: **Comparecencia del excelentísimo señor consejero de Empleo, SC 149, a solicitud del Grupo Parlamentario Socialista, para informar a la Comisión sobre: pérdida de empleo industrial en la provincia de Valladolid en los diez últimos años.**

Segundo punto del orden del día: **Comparecencia del señor consejero de Empleo, SC 151, a solicitud del Grupo Parlamentario Socialista, para informar a la Comisión sobre la situación de la empresa Mondelez, situada en el Polígono San Cristóbal de Valladolid.**

Tercer punto del orden del día: **Comparecencia del excelentísimo señor consejero de Empleo, SC 184, a solicitud del Grupo Parlamentario Socialista, para informar a la Comisión sobre el cierre de la empresa Thomson Reuters ubicada en Valladolid.**

**EL PRESIDENTE (SEÑOR PABLOS ROMO):**

Muchas gracias, señor secretario. Tiene la palabra, en una primera intervención, para dar respuesta a estas solicitudes de comparecencia, el excelentísimo señor consejero de Empleo de la Junta de Castilla y León.

**EL CONSEJERO DE EMPLEO (SEÑOR FERNÁNDEZ CARRIEDO):**

Sí. Muchas gracias, señor presidente. Señorías, comparezco ante la Cámara en relación con las tres cuestiones que se han manifestado en el orden del día, y que han sido señaladas por el secretario de la Comisión, y que formularé en esta primera intervención.

La primera de ellas, relativa a la evolución del empleo en la provincia de Valladolid en los últimos diez años. Y quiero manifestar, para comenzar, que, más allá de que en los últimos meses, efectivamente, se han producido algunas deslocalizaciones de algunas importantes empresas radicadas en Valladolid, en modo alguno podemos deducir de ello que se trate de una situación generalizada, ni que esté desapareciendo el tejido industrial y empresarial, ni a nivel provincial de Valladolid, ni a nivel local de la propia ciudad de Valladolid. Y ello a pesar de que es verdad que en el período de estos diez últimos años, tomando como referencia dos mil siete-dos mil diecisiete, haya tenido lugar una crisis sin precedentes, como nunca habíamos conocido en la historia reciente de Castilla y León.

Pero yo creo que es digno de reconocer que, dentro de esta fase de los últimos diez años, ha habido dos momentos ciertamente diferenciados uno de otros: un primer período, entre el año dos mil siete y el año dos mil doce, caracterizado por una profunda recesión, por un incremento continuado en la pérdida de empleo y con un aumento muy considerable de las circunstancias negativas por la que han atravesado muchísimas familias, así como por una pérdida de puestos de trabajo; y una segunda fase, muy distinta de la anterior, entre el año dos mil trece y el año dos mil dieciséis, en el que se siguen constatando algunas de las peores consecuencias de la crisis económica, fundamentalmente porque algunos de los indicadores todavía no han alcanzado los niveles previos a la crisis y porque muchísimas familias siguen sufriendo las consecuencias negativas de la misma, pero en la que ya se viene constatando crecimiento económico, creación de puestos de trabajo y reducción del nivel de paro.

Por ello, hablar de estos diez años en Valladolid no se puede hablar como un período uniforme y homogéneo en su conjunto, sino más bien como una fase que tiene dos períodos claramente diferenciados: un período primero, hasta el año dos mil doce inclusive; y un período segundo, desde el año dos mil trece hasta la actualidad, bien diferenciado del anterior. El reto ahora, señorías, es seguir manteniendo y consolidando esta nueva tendencia que hemos iniciado a partir de aquel año dos mil trece, y para ello es necesario contar con el esfuerzo y la colaboración de todos y superar así, definitivamente, uno de los peores momentos de nuestra historia económica reciente.

Sí quisiera entrar, por tanto, en algunos de los datos, de las variables, de los indicadores, que justifican esta afirmación que he realizado: la no homogeneidad de este período, pero un período caracterizado, lógicamente, por las consecuencias muy negativas de una crisis económica. Y lo analizaré -si me permiten- tanto desde el punto de vista de las variables económicas y la evolución de las empresas, fundamentalmente del sector industrial, al que se refiere la comparencia, como desde el punto de vista del empleo y la evolución del nivel de paro.

La crisis económica ha afectado a toda la nación, a toda España, y así lo dice el Informe del Consejo Económico y Social 3/2012, elaborado en el último año. Este



informe cuantifica la evolución del tejido empresarial de las Comunidades Autónomas durante el período dos mil ocho-dos mil dieciséis, prácticamente el período al que se refiere la comparecencia, y muestra que Castilla y León no se encuentra precisamente entre las Comunidades Autónomas que han registrado una mayor caída en su actividad. Estas Comunidades Autónomas más negativamente afectadas por la crisis, según el Consejo Económico y Social, han sido Murcia, la Comunidad Valenciana, Castilla-La Mancha, Canarias, Cataluña, Asturias, Cantabria y Andalucía, todas ellas con descensos superiores claramente a la media nacional. Y por debajo de dicha media se encuentran un conjunto de Comunidades Autónomas, entre ellas Castilla y León, y también acompañados por otras como Aragón, Baleares, Galicia, La Rioja, el País Vasco, Madrid o Navarra. Unos datos que también han sido extraídos del Directorio Central de Empresas, el DIRCE, que elabora el Instituto Nacional de Estadística. Según estos datos, el número de empresas en Castilla y León, que descendió claramente la primera etapa, ha comenzado a incrementarse en los últimos años, fundamentalmente en los últimos dos años, hasta alcanzar la cifra de 161.364 empresas en la actualidad.

Es verdad que el número de empresas disminuyó claramente durante la crisis, aunque lo hizo en menor proporción en Castilla y León que en el conjunto de España, y, en el caso concreto de Valladolid, se aprecia un patrón claramente positivo en los últimos años, similar al observado en Castilla y en España, ya que el número de empresas viene acumulando algunos ejercicios consecutivos registrando incrementos interanuales, hasta alcanzar las 33.567 empresas en la actualidad, a uno de enero del dos mil dieciséis, que es el último dato disponible. Esta cifra es la más elevada de las provincias de Castilla y León, y además supone algo más de la quinta parte de todas las empresas con la sede en la Comunidad, el 20,8 %; casi el 21 % de las empresas de Castilla y León tienen su sede social en Valladolid. Y esta cifra también está por encima de la registrada una década atrás, a pesar del deterioro sufrido durante los años de la crisis, que provocó que, efectivamente, entre dos mil ocho y dos mil catorce el número de empresas se redujera en la provincia de Valladolid un 9,1 % acumulado.

Pero, en contraste con lo sucedido en los peores años de la crisis, en los últimos años el número de empresas en Valladolid ha registrado un crecimiento sostenido, presentando esta magnitud una dirección al alza, y, así pues, durante los peores años de la crisis, la pérdida de empresas han sido muy intensas, pero estos últimos ejercicios nos han permitido alcanzar, e incluso rebasar, los niveles del año dos mil seis, los de hace diez años, y que son los años a los cuales este Directorio de Empresas tiene constancia. De hecho, diré que en el año dos mil dieciséis había en Castilla y León... perdón, el año dos mil dieciséis había en Valladolid 33.587 empresas, y hoy... que es el dato de hoy, y, sin embargo, en el año dos mil seis, diez años atrás, la cifra alcanzaba 33.494; estamos, por tanto, hablando de casi 100 empresas más en el año dos mil dieciséis de las que hubo hace diez años, desde esa cifra de 33.494 a 33.587.

Y, por todo ello, a pesar de que en Castilla y León, como sucede en el ámbito nacional, se mantiene el predominio de la microempresa y la pequeña y mediana empresa, en los últimos dos años el crecimiento del número de empresas en nuestra Comunidad ha sido especialmente intenso en aquellos tramos de mayor tamaño: un 7 % en las grandes empresas y un 6,3 % en las empresas de tamaño mediano.



Y algo similar puede decirse de lo que ha ocurrido en la provincia de Valladolid, donde se ha registrado un aumento del 6,5 en las empresas de 200 o más asalariados, y del 14,3 % entre las empresas de entre 50 y 199 asalariados; un incremento que solo es superado, en el caso de Castilla y León, por la provincia de Palencia, con una tasa acumulada del 14,7 % de aumento entre los años dos mil trece y dos mil dieciséis.

En definitiva, señorías, esto pone claramente de manifiesto que tanto Castilla y León como Valladolid ha incrementado el número de empresas activas por segundo año consecutivo tras varios de reducción a lo largo de la crisis.

Y la misma conclusión que permite analizar este Directorio de Empresas y el informe del Consejo Económico y Social de España lo permite también el número de empresas inscritas en la Seguridad Social que publica el Ministerio de Empleo, según el cual el número de empresas inscritas en Castilla y León aumentó un 1,1 % interanual, con más de 723 empresas más en los últimos años, hasta alcanzar en Castilla y León las 68.612 empresas inscritas. Se ratifica así, de esta forma, una tendencia que se ha iniciado en el año dos mil trece, pues, frente a la disminución experimentada hasta ese año como consecuencia de los efectos de la crisis, a partir de entonces el número de empresas inscritas en la Seguridad Social ha venido aumentando anualmente desde entonces en Castilla y León, con 1.531 empresas más en los últimos tres años, que suponen un aumento superior al 2 %.

Lo mismo ha sucedido en Valladolid, donde, frente al descenso de los años previos, las empresas inscritas en la Seguridad Social han venido creciendo también desde el año dos mil trece, experimentando un aumento, con 182 empresas más, del 2,9 % en los últimos tres años (182 empresas más en el último ejercicio, 432 empresas más inscritas en la Seguridad Social en los últimos tres años). Un aumento, señorías, que además ha sido mayor en todos los casos en Valladolid que en el conjunto de Castilla y León, y que se produce de la misma forma también en el sector de la industria, al que se refiere específicamente esta comparecencia, donde las 1.369 empresas inscritas en dos mil dieciséis también han aumentado desde el año anterior, y han aumentado, además, un 3,2 % desde el año dos mil trece.

Aunque me centraré de forma... más adelante en las consecuencias sobre el empleo, sí que diré que esta estadística de empresas inscritas en la Seguridad Social determina que las personas que trabajan en las mismas en Castilla y León reflejan, al final del año pasado, un continuo ascenso anual, que se registra desde el año dos mil trece, momento desde el cual han crecido el número de trabajadores en las mismas un 9,1 %, y un 3 % solo... tan solo en el último año, frente a los importantes descensos, es verdad, que se registraron durante los peores años de la crisis hasta el año dos mil doce.

Unos ascensos, desde el año dos mil trece, que, en el caso concreto del sector de la industria, ha sido en Castilla y León del 10,4 %, y del 3,4 % en el último año (10,4 desde el año dos mil trece, 3,4 en el último año). En la provincia de Valladolid, más concretamente, el número de trabajadores en las empresas inscritas en la Seguridad Social también repuntó en el año dos mil dieciséis, y el crecimiento acumulado desde el año dos mil trece es del 2,9 %, lo que en el sector de la industria ha supuesto un aumento, y un aumento mayor, además, que el que se ha registrado en ese sector a nivel general, frente a los descensos experimentados, por otra parte, en los años de crisis económica. Algo, señorías, que no es de extrañar, toda vez que,



a pesar de que la situación de crisis sufrida por el conjunto de la economía española ha provocado consecuencias negativas para el tejido productivo industrial y para los trabajadores del sector, la incidencia de esta crisis no llegó a ser nunca tan acentuada en nuestra Comunidad como en otros territorios, tal y como señalan estos informes.

Es cierto que esta circunstancia no ha bastado por sí sola para evitar la muy grave incidencia de la crisis en el sector industrial, pero la evolución de las cifras indica, como se acaba de demostrar, un cambio de tendencia desde el año dos mil trece, que también se observa en los datos referidos a los expedientes de regulación de empleo extintivos de la industria en la provincia de Valladolid. En efecto, en el último año, 6 han sido los ERES extintivos, en contraste con las cifras de dos dígitos que siempre se produjeron en los años de crisis; en total, 141 ERES y 1.549 trabajadores afectados en Valladolid por estas situaciones entre el año dos mil siete y dos mil trece, frente a los 19 ERES totales de los últimos tres años en su conjunto.

Una tendencia, señorías, que es consecuencia, y consecuente también con el informe sobre los sectores productivos que ha realizado el CES nacional para el período dos mil once-dos mil quince, que otorga al sector industrial de Castilla y León un mayor peso en nuestra estructura económica que el que tiene este sector industrial en el conjunto del país; el 20 % representa la industria de Castilla y León en el conjunto de nuestro valor añadido bruto, frente al 15,5 % que representa este sector productivo de la industria en el conjunto del valor añadido bruto nacional. De esta forma, Castilla y León se encuentra entre las cinco Comunidades Autónomas de España con más volumen de producción del sector industrial en relación con el PIB, junto con las Comunidades Autónomas de Navarra, La Rioja, el País Vasco y Aragón.

No en vano, en cuanto respecta al índice de producción industrial –y este es un dato ciertamente relevante–, los datos publicados por el Instituto Nacional de Estadística arrojan para Castilla y León una tasa de variación media en el año dos mil dieciséis, que acabamos de finalizar, del cinco coma... del 5 % de aumento, triplicando de esta forma la media nacional de incremento de la producción industrial, que fue del 1,6 % (5 % de crecimiento de la producción industrial el año pasado en Castilla y León; 1,6 en el conjunto de España). Y este dato nos sitúa, a Castilla y León, como la primera Comunidad Autónoma de España en crecimiento del producto industrial en el año dos mil dieciséis. Castilla y León encabeza, de esta forma, este índice dentro del conjunto de las Comunidades Autónomas; crece por encima de lo que lo hace la industria nacional; y también crece, en consecuencia, por encima de lo que lo hacen las demás Comunidades Autónomas.

En el caso concreto de Valladolid, y aunque el índice del INE no ofrece datos provincializados, porque se refiere únicamente al contexto de las Comunidades Autónomas, sí que es posible observar la evolución de la industria en el ámbito provincial a través de su consideración del valor añadido bruto, si bien es cierto que los últimos datos disponibles son del año dos mil catorce, y no llegan, como sí llega el índice de producción industrial, hasta el año dos mil dieciséis, y, por tanto, presentan la limitación temporal, y además proporciona datos en términos de valor añadido a precios corrientes.

De esta forma, la serie anual para el valor añadido bruto industrial de Valladolid sufrió importantes caídas por efecto de la crisis, sobre todo en los años dos mil nueve, dos mil once y dos mil doce, lo que provocó que cayera de forma muy importante también el empleo industrial de forma acusada durante todo ese período inicial



de la crisis económica. Sin embargo, a pesar de los altibajos que se han registrado, el valor añadido bruto industrial vallisoletano creció en su conjunto, según el INE, en toda la década anterior tomada como referencia, la última para la que se disponen datos del Instituto Nacional de Estadística, de un 11,3 %. Es verdad que hemos tenido años muy negativos en la crisis, pero en el conjunto de los diez últimos años el valor añadido bruto industrial de Valladolid creció el 11,3 %.

Es una muestra de la fortaleza de la producción industrial en Valladolid, y que se basa, entre otras cosas, en la pujanza de sus exportaciones y de nuestra capacidad exportadora, fundamentalmente por el esfuerzo de empresas y trabajadores, en cuyo crecimiento, hay que decirlo, el de las exportaciones, Castilla y León vuelve a ser el año dos mil dieciséis líder, como también lo fue dentro de España en el año dos mil quince. Somos líderes en exportaciones industriales por segundo año consecutivo.

De enero a diciembre de dos mil dieciséis, señorías, Castilla y León vendió productos a mercados exteriores por un valor superior a los 17.000 millones de euros, lo que supone un aumento del 9,5 % interanual, frente al 1,7 del conjunto nacional; lo que nos sitúa, como les señalo, como la Comunidad Autónoma de mayor crecimiento de las exportaciones. Por tanto, Castilla y León fue el año pasado la Comunidad que más creció su producto industrial y fue la Comunidad que más vio aumentar el volumen global de las exportaciones.

En dos mil dieciséis, nuestra balanza comercial ha arrojado un superávit cercano a los 4.500 millones de euros, con una tasa de cobertura del 135 %, frente a un déficit comercial del conjunto de España de 18.800 millones de euros y una tasa de cobertura de tan solo el 93 %. Es verdad que el incremento de nuestro sector comercial y de nuestro superávit se debe en buena parte a la fortaleza de las exportaciones del sector del automóvil, que tanta incidencia también tiene en la ciudad de Valladolid y en el conjunto de su provincia, con unas exportaciones cercanas a los 6.700 millones de euros y una participación del 40 % en las exportaciones totales. De esta forma, este sector lidera, con el 40 % de todas las exportaciones, las ventas al exterior de Castilla y León.

Y todo esto, señorías, tiene traslación también al crecimiento en el número de sociedades mercantiles creadas en el año dos mil dieciséis, que, de acuerdo con los datos ofrecidos la semana pasada por el Instituto Nacional de Estadística, aumentó el 5,8 % en Castilla y León, con un crecimiento también superior al del conjunto nacional, y 3.013 sociedades nuevas inscritas el pasado ejercicio. Y más de la cuarta parte de estas más de 3.000 nuevas sociedades mercantiles de Castilla y León se crearon en Valladolid; concretamente 774, el 25,7 % del total autonómico, con un aumento interanual superior al 6 %. Por tanto, señorías, también de acuerdo con este indicador de actividad societaria, Castilla y León muestra un dinamismo empresarial mayor que la media de España, y Valladolid está a la cabeza de este dinamismo en el conjunto autonómico.

Además, frente al aumento que se produjo del número de sociedades mercantiles disueltas en el conjunto de España del 2,2 %, en Castilla y León, por contra, se ha experimentado una reducción en este número de sociedades mercantiles disueltas del 0,7 %. Y en Valladolid esta reducción fueron del 57 %, con 415 sociedades disueltas menos en Valladolid, en el año dos mil dieciséis, de las que se disolvieron en el



año dos mil quince. De hecho, como resultado de la evolución de ambos indicadores de actividad, tanto a nivel regional como también a nivel provincial, el saldo netos de sociedades creadas y disueltas acumula un resultado ciertamente positivo.

Y corroborando todos estos datos oficiales que vengo desgranando, se encuentra también el informe de Infoempresa, que refleja un incremento del 5,2 % en la creación de empresas en Castilla y León el pasado ejercicio, mientras que la destrucción de actividades empresariales cayó un 1,2 %, frente a una subida que sí se registró en el ámbito nacional del 0,9 %. Unos datos que, textualmente y según ese organismo -abro comillas-, "reflejan la buena salud del tejido empresarial de la región". El documento indica que en Castilla y León se crearon más de 3.000 empresas el año pasado, siendo Valladolid el principal beneficiario de esta creación de empresas, con el 26 % del total, y más de 800 sociedades nuevas. En términos absolutos, se habrían destruido 1.076 en Castilla y León, 311 de ellas en Valladolid, pero el saldo es positivo, tal y como ratifica este informe, porque en Castilla y León se crean, de media, 3 empresas por cada una que se está destruyendo en estos últimos años de recuperación.

En concreto, en la provincia de Valladolid, el saldo de sociedades mercantiles creadas menos las disueltas habría sido positivo en cerca de 500 empresas en el transcurso del pasado ejercicio, a pesar de que haya sido un año con significativos cierres y deslocalizaciones empresariales por todos conocidos. Así lo manifestó, de hecho, antes de finalizar el pasado año, el propio alcalde de Valladolid, quien textualmente afirmó -abro comillas-: "A pesar de los cierres de algunas empresas, el crecimiento de Valladolid es ascendente y el saldo de empleo positivo". Y no seré yo quien le contradiga, máxime cuando lo que dijo es una evidencia.

Y veámoslo ya con los datos laborales del ejercicio. En términos de paro registrado -y hoy hemos conocido también datos de paro registrado-, de acuerdo con estos datos, el número de empresas... el número de personas desempleadas en Valladolid asciende a este momento, a febrero del año dos mil diecisiete, 38.047 personas, de las cuales el 9,6 % pertenecen al sector industrial. El número de parados vallisoletanos en la industria, que registra un descenso tanto intermensual como interanual, es hoy, por tanto, de 3.664 personas, de las cuales la mayoría corresponde a la industria manufacturera. Por edad, el mayor porcentaje de parados en el sector industrial se corresponde a quienes tienen más de 45 años, que representan casi el 50 % del total del sector industrial y pertenecen en su mayoría a la industria manufacturera y a la fabricación de vehículos de motor.

Si analizamos el dato de paro registrado en el sector industrial en los últimos diez años, de febrero de dos mil siete a febrero de dos mil diecisiete, podemos observar que, a pesar de los avances registrados en estos últimos años, constatamos que Valladolid tiene hoy 691 parados más que hace una década, 691 parados más que hace diez años.

Pero hemos de tener en consideración que en el peor momento de la serie, en enero de dos mil trece, la provincia de Valladolid tenía, en la industria, 5.636 parados, casi 2.000 más que hoy, habiéndose producido una reducción desde entonces del 35 %, en concreto el 34,99 %. Así pues, señorías, es verdad que tenemos hoy más parados de lo que teníamos hace diez años en el sector industrial de la provincia de Valladolid, pero también es cierto que, desde el año dos mil trece hasta la actualidad, el nivel de paro del sector industrial en Valladolid se ha reducido un 35 %.



Desde ese año dos mil trece se producen interanualmente -y de forma gradual- disminuciones del paro registrado, teniendo lugar los máximos descensos en el intervalo transcurrido entre el dos mil catorce y dos mil quince, con una bajada del 19 %, y esta tendencia descendente del paro en el sector industrial de los últimos años se ha venido manteniéndose hasta dos mil diecisiete, registrando hoy un descenso del 7,6 %, con los datos conocidos esta mañana, en relación con los datos del año anterior. Hoy hay 301 parados menos que entonces en el sector industrial de Valladolid, lo que corrobora la senda que se inició hace ahora cuatro años.

En términos de la Encuesta de Población Activa, la tasa de paro en la provincia de Valladolid correspondiente al cuarto trimestre del dos mil dieciséis es del 13,96 %, casi el 14 %. Pero ello es casi un punto menor que la media de Castilla y León, que es del 14,8 %, y es casi cinco puntos menor que la media de España, que es el del 18,63 %. En Valladolid hay hoy, de acuerdo con la última Encuesta de Población Activa, 35.100 personas desempleadas, 35.100 problemas por los que tenemos que preocuparnos. Pero también es cierto que hay casi 5.000 personas menos en el paro que hace un año, y casi 22.000 personas menos en el paro que hace tres años, con una reducción, desde entonces, del 40 %, el 38,42 % en concreto. La cifra de parados en la provincia de Valladolid es hoy, de hecho, la más baja de los últimos siete años, en términos de la Encuesta de Población Activa. Pero sigue siendo más alta que la que tuvimos hace diez años.

No hay que olvidar que al finalizar el año dos mil seis había en la provincia de Valladolid... se llegó a tener -en términos EPA- 20.600 personas en paro, y que a partir de ese momento el desempleo comenzó una escalada imparable, que llevó a Valladolid a alcanzar los 57.000 parados al finalizar el año dos mil trece, más del triple que seis años antes. En tan solo seis años el paro, en Valladolid, se multiplicó por casi tres, al pasar de 20.600 personas a 57.000 personas en el período de entre dos mil seis y dos mil trece. Pero a partir de ese año dos mil trece se produce, efectivamente, un cambio de tendencia, y el paro comienza a bajar de nuevo, siguiendo esa tendencia descendente que ha supuesto 22.000 personas menos hoy que en los peores momentos de la crisis económica, siendo Valladolid la undécima provincia de España en la que más descendió el paro en términos porcentuales.

En cuanto respecta al sector industrial, y también con datos de la EPA, el número de parados en Valladolid asciende hoy a 1.800 personas. El último año bajaron los parados en Valladolid en 800, un 30,77 % de disminución, siendo también en este sector una de las provincias de España donde más descendió anualmente el número de parados. Y en los últimos tres años, el número de parados en Valladolid se redujo en la industria en 1.100 personas, casi un 40 % de reducción. Así, señorías, la tasa de paro del sector industrial en Valladolid es, en el cuarto trimestre del dos mil dieciséis, del 4,49 %, más de 2 puntos inferior a la media de España, que es del 6,74 %.

En consecuencia, señorías, resulta evidente que en Valladolid hoy, al igual que en el conjunto de Castilla y León, se está creando empleo, y se está creando empleo en el sector de la industria. Y aunque los niveles de ocupación -hay que reconocerlo- están muy alejados de los anteriores a la crisis, el hecho de que en los últimos tres años se haya recobrado casi 15.000 empleos de los que se perdieron en esta crisis evidencia también que se ha iniciado un período de inflexión.

En lo que respecta al sector industrial, y de acuerdo con la última EPA, el número de ocupados en Valladolid se incrementó frente al año anterior en cerca



de 1.000 personas, y en casi 8.000 en los últimos tres años, con un ascenso del 24 %, que convierte a Valladolid en la undécima provincia de toda España en donde más se ha incrementado el empleo en la industria. Hay en la actualidad 40.100 personas ocupadas en Valladolid en la industria, que representa el 18,54 % del empleo total de la provincia, haciendo de esta provincia la decimosexta de toda España con mayor porcentaje de ocupados en el sector, casi 5 puntos por encima de la media nacional.

De hecho, si analizamos los datos de la distribución de la población ocupada en Valladolid por intervalos anuales, veremos como el porcentaje de ocupados en el sector industrial descendió durante la crisis más de 2 puntos; pasó de representar el 18,5 %, la industria, en el conjunto de la producción de la provincia en el año dos mil ocho, hasta alcanzar el 16,1 % en el año dos mil trece. Pero, si bien es cierto esto, a partir de esa fecha se produce una recuperación y se incrementa ese porcentaje en dos puntos y medio, hasta alcanzar el 18,54 % en la actualidad, y superando el nivel que se registró en el año dos mil ocho. Así pues, en ese período, en su conjunto, ahí sí hay un saldo positivo: del 18,49 al 16,06, y del 16,06 al 18,54 de la actualidad.

Por otra parte, señorías, el número de activos en el sector industrial en Valladolid es de 41.900 personas, el 16,7 % del total de activos. En los últimos tres años, los activos de la industria vallisoletana se han incrementado en casi 7.000 personas, cerca del 20 %, siendo Valladolid la decimocuarta provincia de España donde más se ha incrementado los activos del sector industrial desde el inicio de la recuperación. Y por lo que se refiere a la contratación total en la provincia de Valladolid, en febrero de dos mil diecisiete se registraron casi 15.000 contratos, de los que más de 3.000 fueron en el sector industrial, el 21 % del total, con un incremento del 13 % frente al año anterior.

Y, finalmente, en lo que respecta a la afiliación a la Seguridad Social, en el recién concluido mes de febrero se registraron en la provincia de Valladolid 32.000 afiliados en el régimen industrial... en el régimen del sector industrial (29.523 pertenecientes al régimen general y 2.554 al de autónomos). Este sector ha experimentado un incremento en el último año, en la provincia, de 1.552 afiliados, con un aumento superior al 5 %; más de 2 puntos por encima de España. Un aumento que alcanza el 15 % si se toma como referencia el inicio de la recuperación, el año dos mil trece, con 4.178 afiliados más a la industria que en aquel momento.

En cualquier caso, señorías, más allá de las variaciones puntuales de los datos en el transcurso de estos últimos años, tanto en término de evolución de empresas como de evolución de los datos de empleo, lo que resulta evidente es que, tras unas repercusiones muy negativas de la crisis en el empleo industrial, la tendencia ahora es justo la contraria, aunque no está todavía exenta de riesgos, toda vez que estamos en un proceso aún no consumado de recuperación económica. Por tanto, no nos podemos dar, en modo alguno, por satisfechos. Hemos pasado una de las peores crisis económicas de nuestra historia, y seguimos todavía hoy pagando sus consecuencias, pero estamos recuperando parte de lo que perdimos entonces y tenemos que hacer los esfuerzos para conseguir seguir en esa dirección.

Y en el caso de la provincia de Valladolid, que, como he señalado, tiene una mayor industrialización que otras, es lógico que los vaivenes productivos también se hayan producido en ese período. Pero también es cierto que hoy las repercusiones de los últimos años vienen arrojando un saldo... positivos, como además reitero hace muy poco tiempo el propio alcalde de Valladolid al hacer balance de su Plan



de Empleo. No voy a quitarle la razón al alcalde, que conoce muy bien su ciudad, y que se ha mostrado, y cito textualmente, “muy satisfecho con las cifras de empleo de Valladolid”, donde, como se ha señalado, la tasa de paro se redujo el año pasado del 15,5 % al 14 % (5.000 parados menos), totalizando un total de 35.000 personas sin trabajo, de las que 27.000 residen en la capital. Personas todas ellas que, por supuesto, señorías, continúan mereciendo toda nuestra atención, la preocupación y nuestro interés, y trabajaremos, de esta forma, para un empleo de más calidad. Y, en ese sentido, coincidimos plenamente con el propio alcalde de Valladolid, quien, al hacer mención de ese Plan de Empleo -cito textualmente, abro comillas-, dice: “Mientras que en España el 92 % de los trabajos creados durante el último año son temporales, Valladolid ha conseguido que el 70 % de los mismos lo sean mediante contratos indefinidos”, y que -sigo comillas- “gracias a ellos, el 72 % de los cotizantes de la Seguridad Social lo son a jornada completa”.

Insisto en que parece que la senda que se ha iniciado en los últimos años permite atisbar un futuro de más optimismo que lo que hemos atravesado en el pasado. Y por supuesto que en Valladolid hemos asistido con mucha tristeza a problemas de cierres, deslocalizaciones e incertidumbres de empresas y trabajadores, pero también hemos recibido muy buenas noticias de algunas empresas que han crecido, que se han aumentado o que han creado empleo. De hecho, el propio alcalde cita textualmente “algunas empresas abren y otras cierran”.

Yo, señorías, no pondría al mismo nivel ambas realidades, porque considero que debemos prestar mucha más atención y ser más sensibles con las empresas que cierran que con las que abren, pero en cualquier caso debemos de tener presente que en el futuro pueden seguir produciéndose, aun en un escenario de crecimiento económico y creación de empleo, situaciones críticas, y, sin duda, presenciaremos algunos nuevos cierres y aperturas de empresas. Lo que hemos de seguir haciendo es, como hasta ahora, trabajar para tratar de minimizar las consecuencias de esas crisis empresariales. Y lo seguiremos haciendo en colaboración y en el seno de la Fundación Anclaje, colaborando con las Administraciones locales de Valladolid y en colaboración también con los representantes de los trabajadores y de las propias empresas.

Y así lo hemos venido haciendo con alguna de las empresas que han sufrido una crisis en estos últimos tiempos, y este es el caso -y paso a la segunda parte de estas comparecencias- de Mondelez y Thomson Reuters.

La empresa Mondelez España, como sus señorías conocen, presentó el pasado mes de noviembre de dos mil dieciséis un expediente de regulación de empleo. Esta empresa, dedicada a la producción de caramelos y gominolas y al empaquetado de chicles, cuenta con 9 plantas en Europa, y está llevando a cabo en la actualidad una ampliación de su planta en Polonia para que, además de producir chicles, como había venido haciendo hasta ahora, fabrique también caramelos. Con ello, la empresa pretende crear un centro estratégico que permita una reorganización industrial. Además, ha decidido vender su negocio de gominolas y ciertos activos en Francia; unas decisiones que, en su conjunto, han tenido un impacto directo muy negativo en la factoría Dulciora de Valladolid.

Desde el momento en que la Junta de Castilla y León tuvo conocimiento de las intenciones de la empresa, defendimos el interés de la Comunidad en el mantenimiento de los puestos de trabajo y nuestra preocupación ante la situación de



inestabilidad laboral que pudiera afectar a los trabajadores. En consecuencia, ofrecimos colaboración y mediación en la búsqueda de soluciones que pudieran evitar el conflicto laboral, y de alternativas a la decisión empresarial de despido, con la puesta en marcha de un grupo de trabajo específico en la Fundación Anclaje.

Así, fijamos nuestra posición en torno a un apoyo absoluto y firme a los trabajadores, manifestándoles nuestro pleno compromiso con ellos, reuniéndose las Consejerías de Empleo y de Agricultura y Ganadería con los representantes de la empresa, efectuando un continuo seguimiento y contacto con los agentes económicos y sociales, y construyendo un grupo específico sobre Dulciora en el seno de la Fundación Anclaje. Activamos, en definitiva, los mecanismos de los que disponemos en Castilla y León enmarcados en el diálogo social a través del protocolo de actuación ante empresas en crisis.

Tras la constitución del grupo de trabajo, con fecha de cuatro de mayo de dos mil dieciséis, tuvo lugar su primera reunión, a la que asistió también el Comité de Empresa. En los meses siguientes se celebraron sucesivas reuniones con dicho Comité de Empresa, y en la última de ellas, el veinticuatro de octubre, también con la propia empresa. Se mantuvo así un continuo contacto al objeto de estudiar las posibilidades de venta de las instalaciones para continuar la actividad productiva.

Finalmente, tras un período de conversaciones informal, el veintidós de noviembre de dos mil dieciséis la empresa comunicó a la representación de los trabajadores su intención de iniciar un procedimiento de despido colectivo. Una semana más tarde, el veintinueve de noviembre, se constituyó la Comisión Negociadora del Procedimiento de Despido Colectivo, en el que se integraron como comisión representativa de los trabajadores los miembros del Comité de Empresa, compuesto por 9 representantes. Y al día siguiente, el treinta de noviembre, se procedió a efectuar las notificaciones al SEPE y a la Inspección Provincial de Trabajo de Valladolid. El número de trabajadores afectados es de 204, 112 hombres y 92 mujeres.

La decisión empresarial se motivaba en causas técnicas, organizativas y productivas, y el objeto de la empresa pasaba por adoptar medidas destinadas a asegurar su funcionamiento más óptimo y eficiente, y mejorar su posición competitiva, en un contexto de reducción del 42 % del volumen de producción, tras la desinversión de Mondelez en el segmento de gominolas en los mercados francés y español. Un elevado exceso de capacidad tanto en las condiciones actuales como tras la desinversión, a pesar del ajuste que se realizaría en la capacidad instalada, y una menor competitividad en costes en comparación con otras actividades. De esta forma, la empresa procedería a contratar... a concentrar su principal volumen de actividad remanente de producción de HALLS, Respiral y el empaquetado de Trident en la empresa estratégica que tienen en Polonia, y la producción del resto de volúmenes y marcas en otras plantas.

Los días trece y catorce de diciembre, durante el período de consultas, la Dirección General de Trabajo y Prevención de Riesgos Laborales, a solicitud de la representación de los trabajadores, realizó nuevas labores de asesoramiento y mediación.

Finalizado el período de consultas, como es legalmente preceptivo, la empresa comunicó a la autoridad laboral el resultado del mismo, teniendo entrada la comunicación final y el acuerdo del expediente de regulación de empleo en el Registro



Único de las Consejerías de Economía y Hacienda, y de Empleo, con fecha veintiuno de diciembre. Un día más tarde, el veintidós de diciembre, se trasladó la comunicación de la decisión final a la Inspección Provincial de Trabajo y Seguridad Social y al Servicio Público de Empleo, dando traslado del informe del inspector actuante el día veintinueve.

El acuerdo se suscribió al amparo de las causas legales expuestas por la empresa, cuya existencia reconoció la comisión negociadora, al igual que la justificación y proporcionalidad de las medidas adoptadas por la compañía y el cumplimiento de las obligaciones legales durante la tramitación del período de consultas. Los sindicatos presentes se mostraron también conformes con el acuerdo alcanzado y se comprometieron a no impugnar el despido colectivo.

El despido afectará a un total de 204 trabajadores, la totalidad de los contratos del centro de trabajo en Valladolid. El plan social no será aplicable a los contratos de duración determinada a la finalización del período por el que fueron suscritos, ni a los trabajadores con el contrato suspendido por encontrarse en situación de incapacidad permanente.

La empresa cesará en su actividad el día treinta y uno de diciembre de dos mil diecisiete, extendiéndose la aplicación del despido colectivo hasta el treinta y uno de diciembre de dos mil dieciocho para que pueden resultar de aplicación las medidas indemnizatorias por despido a los trabajadores afectados por traslados que durante el plazo de adaptación previsto, de un año, decidan extinguir su relación laboral.

El acuerdo recoge, entre sus medidas, la recolocación de los trabajadores... -perdón- el acuerdo recoge entre sus medidas: medidas de recolocación de trabajadores, un plan de rentas y prejubilaciones para los que tengan más de 55 años, o 55 años, indemnizaciones, un plan de recolocación externa, medidas de mejora de la empleabilidad antes de la extinción de los contratos de trabajo y el compromiso de seguir negociando la venta de la factoría, en cuyo caso se mantendrán las medidas acordadas y se negociarán de buena fe los criterios de los trabajadores afectados con el objeto de mantener el mayor número de puestos de trabajo. Para todo ello, se acuerda la constitución de una comisión de seguimiento.

Las recolocaciones ofertadas son 57. Y en el plan de rentas y prejubilaciones se incluirá a todos los trabajadores que a treinta y uno de diciembre de dos mil diecisiete cumplan los 55 años o más. El plan incluye el convenio especial, y se pone de manifiesto que será articulado a través de Mapfre, y hay un total de 50 trabajadores afectados, con fechas de nacimiento entre el trece de enero del cincuenta y tres y el siete de septiembre del sesenta y dos. Las indemnizaciones contempladas son de 45 días de salario por año de servicio, con un tope de 42 mensualidades, definiéndose los conceptos incluidos y la fórmula de cálculo. A esta indemnización se añade una indemnización complementaria de una mensualidad de salario bruto anual, dos más para los afectados por los ERTES de dos mil diez, dos mil once, dos mil doce o dos mil trece, y una cantidad lineal en función del salario bruto anual.

Finalmente, por parte de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social se ha informado que no cabe deducir la concurrencia de fraude, dolo, coacción o abuso de derecho en la conclusión de este expediente que, como les informo a sus señorías, finalizó con el acuerdo de la representación de los trabajadores.



Pero más allá de los aspectos estrictamente de relaciones laborales y de la decisión empresarial de concentrar su actividad en unas unidades productivas, señorías, creemos que la fábrica puede y debe tener futuro. Coincidimos plenamente con el Comité de Empresa en que es imprescindible que Mondelez impulse durante este año un proceso serio que conduzca a la venta de las instalaciones de Valladolid a quien tenga un proyecto industrial para los próximos años.

En ello estoy convencido de que se implicarán la Fundación Anclaje y la representación de los trabajadores, y de que contará con el máximo apoyo de la Administración autonómica en el caso de que el nuevo proyecto industrial genere estabilidad y empleo. Y esperamos contar también para ello con la colaboración y el apoyo de todos los grupos políticos representados en la Cámara. Y, de hecho, en el propio acuerdo figura expresamente la voluntad de la empresa de seguir trámites para favorecer su venta con destino a un proyecto industrial de futuro.

Centrándome ya en el caso de Thomson Reuters, esta empresa anunció también el cierre de la sede de trabajo de la editorial Aranzadi en Valladolid, cuya actividad, como sus señorías conocen, es la edición, publicación y distribución de libros, publicaciones y bases de datos unitarias y periódicas, la explotación de industria de artes gráficas y, en general, todas aquellas actividades relacionadas directa o indirectamente con una empresa editorial, incluidas las prestadas a través de internet.

La empresa comunicó a la representación legal de los trabajadores, el dos de diciembre, su intención de iniciar un procedimiento de traslado colectivo de los 77 trabajadores de su centro de trabajo en Valladolid al de Cizur Menor en Navarra, por la concurrencia, aducía, de causas organizativas y productivas, de conformidad con lo establecido en el Artículo 40 del Estatuto de Trabajadores. Al igual que acabo de señalar al hablar de Mondelez, desde el primer momento en el que conocimos las intenciones de cierre de Aranzadi manifestamos nuestro apoyo y compromiso con los trabajadores afectados, mantuvimos un continuo seguimiento y contacto con los agentes económicos y sociales, celebramos reuniones con la empresa desde la Consejería de Economía y Hacienda y desde la Consejería de Empleo para tratar de buscar soluciones que pudieran paliar o evitar la decisión empresarial, y lo comunicamos a la Fundación Anclaje, sin que fuera posible constituir un grupo de trabajo específico por no existir la intención de la compañía de valorar ninguna medida alternativa al traslado.

Como acabo de indicar, las causas motivadoras del traslado colectivo son de naturaleza organizativa, al estimar la empresa que la integración de sus actividades, hasta entonces desarrolladas en Valladolid, constituiría una medida adecuada y oportuna para la organización de los recursos de la empresa, y al permitirle reducir ineficiencias, mejorar eficiencia organizativa y favorecer su composición competitiva. Y, de acuerdo con el mencionado Estatuto de los Trabajadores, en el caso de convenio colectivo, la decisión empresarial ha de ir precedida de un período de consultas, de duración no superior a 15 días, entre los representantes de la empresa y de los trabajadores. En este período de consultas, las partes tienen que mejorar... tienen que -perdón- negociar de buena fe con vistas a la consecución de un acuerdo que requiere la conformidad de la mayoría de los representantes legales de los trabajadores o, en su caso, de la mayoría de los miembros de la comisión representativa de los mismos, y ello siempre que en ambos casos representen a la



mayoría de los trabajadores del centro de trabajo afectado. Todo ello, sin perjuicio del derecho de los trabajadores afectados al ejercicio de la opción prevista para el traslado individual.

El siete de diciembre de dos mil dieciséis se constituyó la comisión negociadora representativa de los trabajadores del centro, y el día doce tuvo lugar la apertura del período de consultas en el marco del procedimiento de traslado colectivo, con la entrega de la preceptiva documentación e información por parte de la empresa a la comisión negociadora. De conformidad con la normativa actual, la actuación de la Administración se concentra en recibir la notificación de la apertura del período de consultas, registrada en la OTT de Valladolid el mismo día doce de diciembre, y remitir las posiciones de las partes enviadas tras su conclusión a la autoridad laboral competente.

No obstante, a solicitud de las partes, la Dirección General de Trabajo y de Prevención de Riesgos Laborales celebró diversas reuniones de mediación y asistencia técnica al Comité de Empresa y a la comisión negociadora en el transcurso del mes de diciembre; en concreto, los días dieciséis, diecinueve y veintidós de diciembre. Desde la apertura del período de consultas, la empresa y la comisión negociadora mantuvieron también sucesivas reuniones los días doce, dieciséis, veinte y veintitrés de diciembre, reconociendo ambas partes haber negociado de buena fe. El veintitrés de diciembre ambas partes acordaron dar por finalizado el proceso de consultas, suscribiendo un preacuerdo cuya efectividad quedó condicionada por parte de la comisión negociadora a su aceptación por parte de la asamblea de trabajadores.

El veintisiete de diciembre, los términos básicos de ese preacuerdo obtuvieron el voto favorable de la asamblea de los trabajadores, procediendo en consecuencia, conforme a lo acordado por las partes, a la firma, el día veintiocho, del acuerdo del procedimiento de traslado colectivo, recogiendo, entre otras cuestiones, la incorporación el uno de febrero de los trabajadores que optaran por el traslado al centro de trabajo en Navarra, medidas para atenuar las consecuencias del traslado colectivo para los afectados y una compensación para quienes optaran por la extinción de su contrato de trabajo.

Así, finalmente, fueron 18, de los 77 trabajadores totales, los que decidieron trasladarse a la sede en Navarra, contando con las siguientes medidas para atenuar los efectos del traslado: asunción por parte de la compañía de los gastos íntegros derivados del traslado del mobiliario, enseres y pertenencias que a la fecha de la suscripción del acuerdo tuviera el trabajador en el domicilio familiar, así como la estancia de dos noches de hotel en el destino, siendo gestionadas por la compañía tanto la mudanza como la reserva del hotel; disfrute de dos días de permiso retribuido en enero para la realización de gestiones relacionadas con el traslado; compensación temporal durante doce meses, desde el inicio de traslado, en concepto de ayuda para el arrendamiento, por importe de 500 euros brutos mensuales, aumentable a 575 en el caso de tener familia numerosa; indemnización compensatoria única por traslado, de acuerdo con las condiciones e importes establecidos en el acuerdo, de 1.500 euros, ampliables a 3.000 euros en caso de contar con familia numerosa, hijos a cargo, menores de edad o hermanos discapacitados bajo la tutela del trabajador; disfrute de tres días de permiso retribuido para volver a Valladolid los fines de semana y garantía en el plazo de dos años de la indemnización pactada en caso de despido.



A los 59 trabajadores restantes que optaron por rescindir su contrato, Thomson Reuters les ofreció las siguientes indemnizaciones: 35 días de salario por año de servicio, con un máximo de 24 mensualidades para aquellos con familia numerosa o para los que tuvieran hijos menores de edad a su cargo o hermanos discapacitados bajo su tutela y cuyo salario fuera el único sueldo familiar; dos anualidades de salario para los mayores de 55 años o que cumplieran esa edad en dos mil diecisiete, y 33 días de salario por año de servicio, con un máximo de 22 mensualidades, para el resto de trabajadores afectados. Y esto es cuanto les puedo informar sobre este asunto.

En definitiva, señorías, es cierto que, desafortunadamente, se han producido cierres empresariales en los últimos años en la provincia de Valladolid, y puntualmente, además, van a seguirse produciendo en el futuro crisis empresariales o deslocalizaciones que pueden afectar a nuestro tejido productivo. De hecho, un rasgo definitorio de las empresas industriales es el peso que en ellas tienen las economías de escala. En industrias de cierto tamaño es frecuente que su organización trascienda el ámbito provincial e incluso el ámbito autonómico, o que estén integradas en estructuras más complejas o en grupos de empresas de naturaleza nacional, o incluso multinacional, encontrándose sujeta la gestión a una estrategia general que en muchas casas... que en muchos casos supera incluso el propio ámbito estatal, e incluso el europeo.

Por ello, los cierres de los centros de trabajo y los fenómenos de deslocalización han de ponerse en perspectiva en el contexto de una economía global, en el que compiten hoy en día las empresas, y en que la competencia excede estos ámbitos geográficos. Somos muy conscientes de que estas decisiones afectan a personas concretas y causan muchos sufrimientos a ciudadanos y familias. Y por eso es tan importante crear nuevas oportunidades de empleo para los trabajadores afectados por crisis empresariales y tratar de reducir y minimizar los efectos de estas crisis. En cualquier caso, señorías, es cierto que el sector de la industria ha vivido con la crisis un momento muy difícil, pero ya se ha iniciado -como dije al principio- una cierta recuperación en el empleo que es necesario consolidar, una recuperación que no estará exenta de dificultades para algunas empresas.

Desde la Administración autonómica, desde luego, confiamos en la importancia capital de la industria para garantizar una economía sana, no especulativa y sí productiva, y que sea capaz de generar empleo de calidad. Por ello, como sus señorías saben, estamos trabajando con todos los grupos parlamentarios -y ya hemos celebrado reuniones al efecto- para alcanzar ese pacto político para la reindustrialización, que persigue que el 20 % de la economía de Castilla y León sea industrial en el año dos mil veinte.

Este es, señorías, nuestro desafío. Hemos pasado momentos muy difíciles. Se ha perdido en Castilla y León mucho empleo. Muchas personas han sufrido las peores consecuencias de la crisis. Entre el año dos mil siete y el año dos mil doce se perdieron decenas de miles de puestos de trabajo. Desde el año dos mil trece hemos empezado a crear empleo, estamos creciendo económicamente, ha comenzado a bajar el paro, muchas personas que no tienen hoy un puesto de trabajo pueden ver el futuro con más optimismo de lo que lo veían hace tan solo tres o cuatro años. Ese es el reto que tenemos por delante: conseguir apoyar a las empresas en crisis, a las empresas en dificultades y a los trabajadores de esas empresas, y otorgarles



una nueva oportunidad para aquellos que pierdan su empleo. Porque hoy, señorías, estamos en condiciones de poder ofrecer lo que no podíamos ofrecer hace tan solo cuatro o cinco años. Nada más y muchas gracias.

#### EL PRESIDENTE (SEÑOR PABLOS ROMO):

Muchas gracias, señor consejero. Procede ahora abrir un turno para fijar posiciones, formular preguntas o hacer observaciones por parte de los diferentes grupos parlamentarios. Como grupo proponente de estas comparecencias, tiene la palabra, en primer lugar, el Grupo Socialista, y, en su representación, don Pedro González Reglero.

#### EL SEÑOR GONZÁLEZ REGLERO:

Gracias, presidente. Y buenas tardes, buenas tardes al consejero de Empleo y a todo su equipo, que hoy nos acompaña.

La verdad, señor Carriedo, que no me ha sorprendido muchas de las cosas que iba a decir. Yo sé que... aunque al final sí es cierto que ha reconocido, bueno, pues que la situación no ha sido la más idónea, hay algunos datos que yo creo que los ha omitido, y un poquito más adelante de mi intervención los intentaré... a modo explicativo. Porque yo creo que usted nos ha inundado de datos, y al final, bueno, pues yo no sé si quedarme con la conclusión de que esto es la Arcadia feliz, el mundo real, la provincia de Valladolid. Yo creo que no, y usted le considero una persona seria, sé que lo es, y sé que está en la calle y sé que conoce cuál son las problemáticas que tiene esta provincia. En algún momento también me pareció que no sé a quién representaba, si al Partido Socialista o al Partido Popular, por aquello de las reiteradas menciones que hacía al alcalde de Valladolid. Yo no sé, si les hubiese criticado, si hubiese cogido esas... esos comentarios que había hecho, probablemente no; pero bueno, está bien, es el juego de la política que cada cual estima oportuno hacer.

Yo le voy a dar una serie de datos que ha pasado usted -ya digo- un poco por encima de ellos, yo creo que voluntariamente; creo que los conoce, pero... pero más adelante se los explicaré. Si no reconocemos la verdad, es difícil aportar soluciones. Usted alguna ha reconocido. En Valladolid se han cerrado muchas empresas, señor Carriedo, muchas. Yo les voy a decir cuáles. Usted me imagino que las tenga, habrá unos registros en la correspondiente Dirección de Trabajo o en la correspondiente Consejería. Pero se han cerrado muchas empresas. Y se van a cerrar más -usted lo ha dicho y yo lo confirmo- en breve. Es verdad que también consideramos que, en lo que es en materia de política industrial en esta provincia o en esta Comunidad, pues yo la verdad es que... ha pasado un poco también de soslayo, porque también queremos conocer.

Es verdad que ha habido pérdida de empleo industrial, pero me hubiese gustado haberle oído a usted cuál es las perspectivas que tiene, cuál es el desarrollo de todos esos polígonos industriales, macropolígonos industriales en algunos de los casos, en esta provincia -también hablaremos de ellos-, y que yo no sé si intencionalmente o desintencionadamente, o quizás en el siguiente turno hable un poco de ellos. Creo que los conoce usted exactamente igual que yo. Las inversiones que se han hecho... ayer me daba una vuelta por alguno de ellos que son auténticos eriales: el de Canal de Castilla; le recuerda, le conoce, ¿verdad, señor Carriedo? Por no hablar del de Portillo, que también hablaremos más adelante.



Creo también bastante importante hablar de la estrecha relación que existe entre el empleo –el industrial también– y la población. No ha hablado usted de la población, yo creo que también es importante, cuando se habla de empleo industrial, ligado a la población. En el año dos mil once, en la provincia de Valladolid, había 534.874 habitantes, y hoy hay 523.679 habitantes; 11.195 habitantes menos en cinco años. He querido retomar cinco años atrás, pero, vamos, tengo los datos también de diez años para atrás, y yo creo que eso también es importante.

Es importante también el cierre de empresas en el sector industrial, señor Carriedo, en el medio rural. ¿Qué futuro espera al medio rural? Porque sí que es verdad que el alcalde ha hecho comentarios en relación con Valladolid, pero Valladolid tiene una parte importante de peso poblacional en la provincia, pero también la tiene el resto de la provincia. ¿Qué espera el medio rural en cuanto al empleo industrial? ¿Hacia dónde vamos? ¿Cuál es el camino, cuál es la política industrial? Yo no sé si le compete a usted o no le compete a usted, pero ¿hacia dónde vamos? Yo creo que es bueno conocerlo porque sabe usted que en el medio rural se han cerrado bastantes empresas –que también se las diré posteriormente–.

Yo creo que... es verdad que al final lo ha dicho y ha reconocido algunos errores, o algunas realidades, mejor dicho, algunas realidades. Y yo creo que aquí no es cuestión tampoco de repartirse medallas. Si en algún caso usted las quiere, la mía, la que me corresponda, se la regalo a usted y a la Junta, pero yo creo que la realidad, el día de hoy, tanto en la capital como en la provincia, no es buena en materia de empleo y en materia de empleo industrial. Por los datos que usted ha traído aquí, y ya digo que ha hecho un acopio de multitud de datos. Yo le daré uno: según el Informe del CES de diciembre de dos mil dieciséis, Castilla y León ocupa la quinceava posición de dinamismo empresarial. Uno, ¿eh?, uno; ese no le ha mencionado usted, pero le podía haber traído también; uno más.

Decía usted que en parte también se puede estar recuperando empleo –al final de su intervención–, se estaba recuperando empleo en el sector industrial. Lo que pasa es que le ha faltado decir, señor Carriedo, qué tipo de empleo. Y usted –yo tengo aquí entrevistas–, aquí, en una entrevista, que yo creo que es famosa ya, en la que usted, a algún medio de comunicación de aquí, de Valladolid, le dijo que había que crecer, había que estabilizar el empleo, incluso mejorarle; incluso habló –que yo creí que estaba equivocado– y reivindicaba incrementos salariales para el conjunto de los trabajadores –me costó ubicarle en algún momento, pero eso fue lo que dijo usted–. ¿Qué tipo de... qué tipo de empleo se está creando en el sector industrial? Se le digo yo: por cada empleo que se ha destruido a lo largo de estos años se están creando dos, y en peores condiciones.

Ha faltado también, señor Carriedo... ¿por qué no ha dicho la recaudación por cotizaciones? Sabe usted que hay una baja evidente. Eso quiere decir que el empleo que se está creando no es de calidad; lo ha omitido, yo no sé si intencionada o desintencionadamente, pero eso es un factor bastante importante y un dato que avala el tipo de empleo que se está creando. Repito: las cotizaciones por Seguridad Social están cayendo, con lo cual, algo se está haciendo mal, señor Carriedo.

La tasa de actividad ha bajado, pero, usted, bueno, nos ha dicho que ahora estamos recuperando, tenemos muchos empleos de esos que se han recuperado, pero creo que le ha faltado decir que la tasa de actividad baja. ¿Pero por qué baja? Porque hay menos población activa; eso yo creo que es de primero... de primero de quien



quiera interpretar los datos de empleo. ¿Cuál es la población activa? Pues aquella en edad de trabajar, que pasó de 256.300 personas en dos mil quince a 251.400 personas hoy, a dos mil dieciséis... perdón, el año pasado. ¿Por qué la tasa de empleo en dos mil dieciséis es un punto superior a la de dos mil quince? Precisamente por ese motivo; yo creo que eso lo conoce usted. ¿Cuántos ocupados teníamos en el dos mil siete? 243.500 en la provincia de Valladolid; ¿cuántos hay en el dos mil dieciséis? 216.300. Esos datos... usted ha sacado unos datos; esos no los ha aportado, pero estos son datos también sacados de encuestas oficiales, ¿eh?, estadísticas.

Claro, otra pregunta que yo también le hago: ¿cuántas empresas de más de 100 trabajadores quedan en Valladolid -de más de 100-, pequeña-mediana empresa, cuántas? ¿Cuántas se han destruido? Ahora se las diré yo también las que se han destruido -voy a ir despacio, ¿pero solo me quedan tres minutos?; pues intentaré ser un poco... un poco más rápido entonces-. Le voy a decir yo el cierre de las empresas que se han producido a lo largo de los... estos últimos años: Microser, 300 empleos; Sitel, 300 empleos; Azucarera de Peñafiel, más de 200 empleos; Govimar y ....., 100 empleos; Tecsidel, 70 empleos; Nodalía, 234 empleos; Puertas Jher, 130 empleos; Cobalmix, 107; La Casera, 26 empleos, trasladada la producción a Toledo; Befesa, trasladada la producción a Bilbao, de aluminio, 15; Panificadora Manrique, está en proceso concursal, tiene 86 empleos, veremos a ver cómo acaba; el Hotel Foxá -no tiene que ver en el sector industrial, pero le apporto también-, 60 empleos; Made-Gameza, 70, veremos a ver cómo acaba esta empresa.

Sector papelero en Valladolid -le conoce usted igual que yo-, era puntero, un sector puntero en la provincia de Valladolid; no queda nada. San Cayetano, con los problemas que está teniendo, que usted los conoce tan bien como yo; Cartisa, 108 empleos, fuera; Smurfit, 120 empleos, fuera (el motivo, pues le voy a obviar... No, no, le voy a decir, mejor dicho: el posible pelotazo urbanístico en Arroyo, una localidad próxima a Valladolid, que alguien conoce bastante bien).

Metales Extruidos, hoy Extrusiones Metálicas, ha perdido más de la mitad del empleo; Hibramer, 120 empleos; Printolid, 35; Lauki, 80; Lex Nova, 77; Sada, 140; Dulciora, 230 -creo que... y comparto la reflexión con usted, que probablemente podamos tener buenas noticias en breve, probablemente-.

¿Qué decir de la situación del Parque Tecnológico de Boecillo? Pues ahí hemos perdido solo, en los últimos años, 3.000 empleos, solo; no han sido muchos. El año dos mil ocho había 6.000 empleos, hoy en día no llega a la mitad; hasta la guardería han tenido que cerrarla, señor Carriedo.

¿Continuamos hablando de polígonos industriales, como le decía anteriormente, o macropolígonos? Bueno, lo de Portillo vamos a dejarlo, lo de Portillo lo dejamos; es un erial, no hay absolutamente nada, creo que no está ni electrificado. Un polígono que nos ha salido bastante caro a los castellanos y leoneses; dejaré al margen las posibles corruptelas.

Pero hablamos de otro polígono, el de Canal de Castilla. Saben que engañaron a los agricultores. Polígono vacío. En dos mil diez, el anterior consejero decía que ya había dado órdenes para finalizarlo; en dos mil doce, que había que encontrar nuevas vías de financiación; a dos de febrero... -hoy es dos- a dos de febrero del dos mil diecisiete, no hay nada y muchos de los agricultores no han cobrado. Nos hemos gastado en ese polígono, aproximadamente, 34 millones de euros, y con ligeras



sospechas de que algunas inmobiliarias estaban ligadas al Plan General de Valladolid. Resultados: brillante gestión en materia de polígonos. Yo creo que también debe de hablar de eso, señor Carriedo, porque eso también es política industrial, es pérdida de empleo industrial, es situación de la industria en la provincia de Valladolid.

Si nos vamos por zonas de nuestra provincia, pues en la zona sur, un sector importante en la comarca de Medina como era el del mueble, prácticamente muerto, si no es muerto entero. Yo creo que tiene innumerables potenciales, y desde el Grupo Socialista yo creo que las debemos de poner en valor, y usted también debiera... o ustedes, la Junta de Castilla y León, también debieran poner en valor; una ubicación geográfica importante, un transporte intermodal importante, un sector como el enoturismo, que hay que potenciarlo. Es verdad que hemos traído aquí algún Plan de Empleo Rural, por aquello de intentar abarcar un poco más o complementar el Plan de Empleo del Gobierno con el de la Comunidad, y ustedes dijeron que no.

Zona de Tierra de Pinares. Desde el cierre de Puertas Jher, setenta y tantos trabajadores en Íscar, no ha habido ninguna alternativa. Da verdadera pena ir por esas... por esa Tierra de Pinares –algunos que vamos frecuentemente–, no hay absolutamente ningún tipo de alternativa, no han hecho absolutamente nada.

La zona de Tierra de Campos, sector agroganadero, sector agrícola y ganadero. ¿Constante? Por mucho que nos quiera vender la consejera de Agricultura –el otro día hablaba con algunos agricultores–, la incorporación al mundo rural es una utopía, no hay absolutamente nada, y día sí, día también, yo creo que lo ponen de manifiesto. Por lo tanto, señor consejero...

Y los datos que usted daba hoy mismo, los datos del paro, pues en la provincia de Valladolid pues es verdad que hoy, en concreto, hemos subido creo que 170 personas; había más de desempleo en la provincia de Valladolid que en el resto de las provincias. Pero bueno, que yo creo que eso es algo, bueno, pues meramente... meramente testimonial. Yo creo que en Valladolid toda la política industrial de la Junta de Castilla y León se basa bajo un eje, que es el sector del automóvil, el sector Renault, y, más tarde o más temprano, pues, por la propia inercia de la vida de los vehículos, pues va a caer; y usted lo conoce, lo sabe, aquellos datos que me daba del IPI, del índice de producción industrial, basado fundamentalmente en el sector automóvil (Renault, Michelin, y, bueno, Iveco la verdad es que tampoco mucho). Pero no hay una sustentación clara, unos cimientos sólidos, de que la política industrial en esta Comunidad y en esta provincia... veremos a ver el Plan de Dinamización –el recorrido tendrá el que tenga que ser–, si hay acuerdo o no hay acuerdo, y con eso ponemos esas bases sólidas para por lo menos saber qué es lo que queremos.

No ha entrado tampoco usted en los desequilibrios que había en el desempleo hombres-mujeres, el número de contratos que se formalizan. Sí me gustaría dar este dato, porque la verdad es... –y acabo ya, señor presidente– desde el año dos mil doce –me he tomado la molestia–. ¿Y por qué desde el año dos mil doce? Hombre, pues fundamentalmente porque sabe que la reforma laboral hizo auténticos estragos; que es verdad que usted ha pasado por encima también, aunque he querido leer alguna vez que usted era hasta contrario a la reforma laboral, por una entrevista que le... que le he leído a usted. Pero, a modo de resumen, del año dos mil doce al año dos mil dieciséis, final de dos mil dieciséis, en la provincia de Valladolid se han hecho 895.000 contratos (895.434): indefinidos, 24.000, el 2,7 %; y eventuales, 870.000, el 97,2 %.



Con toda esta Arcadia feliz que usted nos ha vendido, con todo esto que nos dice que se está creando empleo de calidad, yo no sé cómo todavía en la provincia de Valladolid, a día de hoy, tenemos esos 37.000 desempleados. La verdad es que a mí me asombra. Vamos, yo creo que le he dado datos más que suficientes para ver la realidad de esta provincia. ¡Ojo!, yo no me alegro, por mucho que ustedes se cansen de decir que el Grupo Socialista se alegra, que solo traemos datos negativos; yo no me alegro, porque comparto con usted que cada situación de desempleo es un drama, es un drama familiar, y usted conocerá, seguramente, como conozco yo también, y yo creo que eso es una situación, bueno, pues yo creo que de las peores, ¿no?, que puede pasar a cualquier persona, junto con la salud. Por lo tanto, nuestra colaboración ahí la tiene, pero yo creo que hay que llamar a las cosas por su nombre, la realidad.

Y me paro ya -si me da permiso el presidente, dos minutos- para hablar de Thomson Reuters y para hablar de Mondelez, que ya digo que esperemos que haya buenas noticias; ojalá así sea. Creo que mañana tiene una reunión en la Fundación Anclaje, mañana día tres, en la propia... con la propia... con los trabajadores y con la Junta de Castilla y León. Pero es verdad que, bueno, la situación de Thomson, ustedes yo creo que no supieron anticiparse, o no lo conocieron, permítame que fue un poco rocambolesco, por no poner otro nombre, cuando estaban los... cuando salió tanto usted como la... como la consejera de Hacienda a ver a los trabajadores cuando se manifestaban en la puerta y les pidieron el número de teléfono porque no habían contactado con la empresa. A mí, señor Carriedo, se me cayó el alma a los pies; si toda una consejera de Hacienda -estaba usted ..... y había alguna persona más, que está aquí presente, también lo vio, igual que lo vi yo- se dirigió al Comité de Empresa para que le diese el teléfono de cómo contactar con la empresa en un trocito de papel. ¿No tienen los resortes suficientes, la Junta de Castilla y León, para llegar a contactar con esta empresa, que tuvieron que contactar, ya digo, apuntándolo en un papel de...? No digo de malas maneras, pero yo creo que no era lo más adecuado. A mí, la verdad es que dije, bueno, espero que no sea la forma de actuar de la Junta de Castilla y León así. Pero, vamos, la verdad es que se me cayó... dije: bueno, pues con la cantidad de personal que tiene cada una de las Consejerías, ¿no son capaces de llegar, no les reciben, o, hasta la fecha, hasta que no se manifestaron en la calle no habían tenido posibilidad de contactar con la empresa? No sé, yo no sé si me dará una explicación, una aclaración, pero a mí la verdad es que me pareció, bueno, rocambolesco. Un poco de pena, la verdad, porque yo creo que... que yo creo que ustedes tienen... tenían que haberse anticipado y tenían que haber... bueno, pues haber conocido con anterioridad la situación.

Usted ha hablado del empleo industrial, ha hablado de los otros... de la Arcadia feliz. Ya digo, si le pedimos una comparecencia para hablar del sector... no sé si de la madera o del manufacturero o de la construcción, pues seguro que también nos trae unos datos de lo más geniales, de los mejores datos, porque comparecencia que viene, del sector que sea, los datos no pueden ser inmejorables. Y, hombre, Carriedo, yo creo que... señor Carriedo, creo que tenemos que hacer todos un poco de... o entonar un poco el *mea culpa*, y entonar un poco el decir que... que, bueno, que hay que sustentar que se han equivocado, que han llegado tarde a algunos de los cierres empresariales -innumerables los que han sido; ya digo que van a venir más-. Y, bueno, pues yo creo que tienen que reconocerlo.



Dejaré para la segunda parte –por aquello de no abusar de la bondad del presidente– algo sobre los Planes de Empleo Locales también, que yo creo que es algo que también afecta a la... a los municipios, al medio rural, y que estoy convencido que a usted, señor Carriedo, como a mí, pues nos preocupa ese medio rural también; qué futuro, qué futuro tiene ese medio rural. El otro día leía una noticia: que uno de cada cuatro pueblos –probablemente– en la provincia de Valladolid tienden... van a desaparecer. Pues yo creo que usted que tiene las políticas también en materia de despoblación, población, pérdida demográfica... porque como lo ponen tantos nombres, por aquello de no hablar de la realidad, no sé cuál es, pero yo creo que hablaremos posteriormente también de estos planes vinculados al sector local, a los pequeños municipios, y algo nos... algo le diremos también en ese sentido. Muchas gracias.

#### EL PRESIDENTE (SEÑOR PABLOS ROMO):

Muchas gracias, señor González Reglero. En ausencia del Grupo Mixto, para fijar posiciones, formular preguntas o hacer observaciones, tiene la palabra, por el Grupo Parlamentario Ciudadanos, don Manuel Mitadiel Martínez.

#### EL SEÑOR MITADIEL MARTÍNEZ:

Muchas gracias, presidente, y muchas gracias al consejero y a su equipo por estar aquí compareciendo. Y quiero enlazar con el portavoz anterior, con la Arcadia feliz. Es verdad que usted nos ha hecho un... o nos ha ofrecido un abanico de datos, todos muy positivos; incluso Valladolid está mejor que en el año dos mil seis; prácticamente hemos recuperado el empleo, se han creado numerosas empresas. No sé de qué nos quejamos. Resulta que han desaparecido no sé cuántas empresas. Bien, yo le voy a contar alguna cosa.

En principio, que una buena parte de que los datos sean así lo tiene que ver casi... tiene que ver, casi, con el monocultivo del sector automovilístico en la provincia de Valladolid. Es decir, si la exportación de vehículos no hubiese sido la que ha tirado tanto de los datos de Castilla y León como, naturalmente, de los de Valladolid y de los de Palencia, seguramente estaríamos hablando de otras cosas. Pero además ya se lo han señalado antes –y no hay que olvidarlo–, cuando comparamos empleos no estamos comparando datos homogéneos, los del dos mil seis o dos mil siete con los datos actuales.

Daba usted unos datos de 72 % a jornada completa, 70 % indefinidos. Bueno, eso quiere decir –y sobre todo si tomamos el del 72 % a jornada completa– que hay un 28 % que están a jornada parcial; y, como creo que todos sospechamos –e incluso en muchos casos hasta podemos demostrar–, se trata de jornadas parciales ficticias; es decir, jornadas parciales a efectos de cotización a la Seguridad Social; en muchos de los casos, jornadas parciales también a efectos de retribución, pero no jornadas parciales en la realidad, con lo cual estamos hablando... Y le daban otro dato que es –me parece– muy importante, que es la recaudación de Seguridad Social. Son los datos que permiten saber si estamos hablando de un empleo o de datos de empleo homogéneos entre el dos mil seis–dos mil siete y los que estamos considerando en estos momentos.



Pero además quiero llevarle un poco más allá. Es verdad que hoy estamos hablando fundamentalmente de Valladolid, porque es el objeto de la comparecencia -y de eso acabaré hablando al final-, pero quiero recordarle que estamos hablando de, junto con Burgos y con Palencia, con la zona más dinámica desde el punto de vista industrial de la Comunidad. En cuanto usted se sale de la nacional VI -y más si camina hacia Asturias, o camina hacia Galicia, o camina hacia la raya de Portugal-, lo que se encuentra es desierto, desierto industrial; lo que se encuentra es poblaciones envejecidas; lo que se encuentra... lo que se encuentra son poblaciones activas muy escasas -las menores de España; entre ellas, la de León-.

Es decir, estamos hablando justamente de la parte más dinámica de la Comunidad, y esa parte más dinámica tiene luces y sombras; evidentemente, las sombras son las que hacen referencia tanto al tema del suelo industrial, las que hacen referencia a qué tipo de empleo hemos creado, y las que hacen referencia a un dato que seguramente no les habrá pasado desapercibido: es un informe de la Comisión Europea, en concreto sobre competitividad, que es para meditar. Y digo que es para meditar porque resulta que en competitividad nos sitúa... -y entiendo que nos lo están haciendo desde fuera, que saben exactamente de lo que están hablando- nos sitúa en el puesto 187 de 263. No es precisamente un puesto absolutamente honorable, pero si además lo descomponemos en cosas que presuntamente son nuestras fortalezas, tenemos un problema, ¿eh?

Mire, lo... hay tres partes. En concreto, hay la parte dedicada al básico, la parte dedicada a innovación y la parte dedicada a eficiencia.

Donde mejor situado estamos es justamente en el básico, lo que esperaríamos que fuese nuestro gran fuerte. Entiéndase porque puntúan educación básica y sanidad. Bueno, pues en educación básica estamos bien: el 12 de 28; tampoco para tirar cohetes, estamos hablando de lo que considero que es nuestro fuerte. En sanidad estamos el 54 de 263; dada la heterogeneidad de la Comunidad Económica Europea, o de la Unión... de la Unión Europea, tampoco es para tirar cohetes. Pero ya, si hablamos de infraestructuras, ya nos plantamos en el 156. Y estamos hablando de lo mejor que tenemos.

Cuando hablamos de innovación, estamos hablando del 192.

Cuando hablamos de eficiencia -y aquí se incluye el mercado laboral-, mire, en eficiencia en general, estamos en el 199 de 263, pero en el mercado laboral -y no sé exactamente porque no he tenido el desglose del estudio- estamos en el 227. Es decir, esta es nuestra realidad, incluso en Valladolid. Y buena prueba de ello son los otros dos puntos de los que estamos hablando.

Estamos hablando de que Dulciora se la llevan a Polonia; se la llevan a Polonia y... bueno, estamos hablando de gominolas, estamos hablando de cosas, digamos, ligado a los recursos de la tierra, que no hay, digamos, diferencias... o de la zona, que no hay diferencias fundamentales en cuanto a costes. ¿Cuáles son las razones? ¿Es única y exclusivamente el coste de la mano de obra o hay más razones para que esto se vaya a Polonia y no pueda ser a la inversa, es decir, que nosotros estemos captando actividades de fuera?

Veo que, por lo que se afirma, dice que -bueno, esto no lo ha afirmado usted, lo ha afirmado en una de la documentación que yo tengo, entre ellas las manifestaciones del Comité de Empresa- "el cierre no responde a causas productivas". Y, de



hecho, no sé si la noticia que he visto es cierta o no, pero parece que se ha... que, como el cierre se produce el treinta y uno de diciembre, ha habido una contratación temporal importante para el cuarto turno. No sé si será verdad o no; ahí le pregunto, porque le he oído al anterior –y les he oído a usted– que puede haber expectativas. Entre otras cosas, las expectativas ligadas a lo que usted planteaba: la posible venta o la posible reutilización de esas instalaciones.

En el caso de Aranzadi, de Thomson, bueno, pues la verdad es que le he escuchado –y me lo creo perfectamente– el que no ha habido opción a nada; tenían decidido el traslado, tenían decididos los costes que les suponía el traslado, y se han marchado. Con respecto a esto, no le he oído... no sé exactamente cómo son las instalaciones de Thomson, si pueden permitir su utilización para otra actividad similar, si se puede captar algún tipo de empresa para que se instale en esas instalaciones –y valga la redundancia–. Tampoco le he oído hablar, aunque yo me imagino que será lo primero –de hecho, he estado examinando el protocolo que ustedes... bien, publicaron el nueve de febrero–, de qué es lo que se hace en las situaciones de deslocalización. Me imagino que han comprobado que todas las subvenciones que se les puedan haber otorgado no están ligadas a la permanencia en una determinada zona. Me gustaría que nos ampliase con respecto a eso.

Y yo creo que para finalizar, porque, como me parece que casi todos vamos a insistir por las mismas líneas, no merecerá mucho la pena el redundar. Pero, desde luego, mire, la situación de Castilla y León no es buena, más bien es muy mala. Puede ser un espejismo mirarlo desde la nacional VI, pero incluso en la nacional VI también hay problemas, y los problemas es que no somos competitivos. Antes alguien ha hecho... el portavoz anterior ha hecho una profecía. Ojalá no se cumpla, pero tiene todos los visos de que se puede cumplir. O sea, se han cerrado empresas y se seguirán cerrando, pero no solo por la crisis, que evidentemente ha influido muchísimo, sino se seguirán cerrando porque no hemos logrado un tejido industrial competitivo, porque todo aquello que decimos sobre I+D, lo... incremento de productividad, no pasa de ser meros anuncios que no se trasladan después a casi nada en la realidad. A lo mejor necesitamos menos grandes palabras y más hechos, menos grandes estudios y más actuaciones –yo qué sé–, y equivocarnos, y medir lo que hacemos para ver cómo rectificamos; eso es lo que necesitamos.

Y, sobre todo, en el caso de Valladolid necesitamos diversificación, estamos absolutamente dependientes de la industria del automóvil, tiene un peso brutal sobre la economía vallisoletana. La desaparición del automóvil puede ser una auténtica tragedia como el de las ciudades del automóvil norteamericanas. Por lo tanto, por eso les pido que en estos momentos, que esto está yendo bien, que la industria del automóvil está teniendo buenos resultados, es el momento de empezar a planificar qué puede pasar si cambian las circunstancias. Muchas gracias.

#### EL PRESIDENTE (SEÑOR PABLOS ROMO):

Muchas gracias, señor Mitadiel. Para fijar posiciones, hacer preguntas, lo que considere, tiene la palabra, en representación del Grupo Podemos, doña Adela Pascual Álvarez.

#### LA SEÑORA PASCUAL ÁLVAREZ:

Gracias, presidente. Y agradecer, por supuesto, la comparecencia del consejero, así como de su equipo. Bueno, está claro que la Junta de Castilla y León ha



optado por una forma de gobierno de Administración paralela, creando empresas o fundaciones, lo que no deja de ser una opción política, como todo lo que se hace cuando se decide a quién se reemplaza y a quién se sacrifica.

Para el problema que nos ocupa, pérdida de empleo industrial en la provincia de Valladolid, la Junta se dotó, fruto del diálogo social, de la Fundación Anclaje y Formación Castilla y León, con fecha de constitución abril dos mil seis. Hoy vamos a analizar los últimos 10 años. Pues bien, el período dos mil cinco-dos mil quince, la trayectoria empresarial no ha sido favorable en Castilla y León, ya que el descenso sufrido por las empresas con asalariados, especialmente entre 10 y 200 trabajadores, ha sido muy severo; en Castilla y León en general, y en Valladolid en particular.

No voy a relatar todas las empresas que ya se han relatado, pero no hace falta remitirnos a 10 años atrás. Si hacemos un repaso de la pérdida industrial de Valladolid, solo en este último año: Printolid, 35 trabajadores perdemos; Lauki, 85; Dulciora anuncia el cierre, con la pérdida de esos 252 puestos de trabajo -aquí nos llama la atención que inician el año con contratos eventuales, lo que avala el argumento de los trabajadores sobre la viabilidad de las instalaciones, y que también es la confirmación de que el cierre no responde a causas productivas-; Sada; Thomson Reuters, más conocida como Lex Nova, ha echado el cierre a la actividad, provocando la pérdida de 82 y 77 trabajadores respectivamente.

Como vemos, más que anclaje de empresas parece desanclaje. Los trabajadores de empresas como Dulciora se pusieron en las manos de la Fundación Anclaje para conseguir mantener su empresa y, por consiguiente, sus puestos de trabajo, pero hete aquí que los resultados son siempre los mismos: empresas que se marchan a otros lugares y trabajadores que pasan a ser desempleados, jubilados anticipadamente o que tienen que emigrar a otras Comunidades Autónomas para poder seguir manteniendo su puesto de trabajo. Y a esto imagino que, no sé, es a lo que usted, señor consejero, llama crear empleo de calidad, más estable, con más porcentaje a tiempo completo, más cualificado, mejor retribuido.

Le recuerdo que, según sus propias palabras, objetivo para la presente legislatura es la creación de 8.000 nuevas empresas que sean capaces de generar empleo. Pues aplíquense, porque, de momento, el año pasado lo que ha ocurrido es que en Valladolid, en Castilla y León en general, se sigue perdiendo empresas a favor de otras Autonomías, y el saldo ha sido negativo: en Castilla y León se fueron 250 y solo llegaron 200. Y también les diré que las consecuencias de todo esto es que tenemos una Comunidad que acumuló 372.832 despidos entre el dos mil ocho y dos mil quince, estando Valladolid a la cabeza, con un total de 87.460 despidos. Los peores momentos fueron el dos mil once y dos mil doce, que coincidió precisamente con la reforma laboral aprobada por el Gobierno de Mariano Rajoy, que, como vemos, con ella se despide mucho más y mal.

Por el contrario, Valladolid cuenta con una gran empresa protegida por la Administración que todos conocemos, Fasa-Renault, donde el 56 % de la plantilla goza de un contrato temporal, y en el caso de operarios que ocupan puestos de producción de piezas o montaje de vehículos, el 90 % son trabajadores eventuales; luego, el presidente habla, sin sonrojarse, de creación de empleo en Renault. Insisto, ¿este es el empleo que queremos?

Y todo esto por no hablar de los apoyos económicos que recibe de la Junta de Castilla y León, quizá deberíamos decir de todos los castellanos y leoneses



y castellanas y leonesas. Fasa-Renault ha declarado una cifra de beneficio de 3.453 millones de euros, lo que supone un incremento del 19,7 % con relación al dos mil quince, que la empresa justifica por el aumento de ventas. Pues bien, nosotros diríamos que estos beneficios también son consecuencia de la precariedad laboral que sufren los trabajadores. Evalúen ustedes el Artículo 6 de los estatutos de la Fundación, "Fines y actividades". Los fines de la Administración paralela son loables, pero esos fines ¿cómo los van a alcanzar? Hay fines, pero no hay estrategia, no hay acciones que tengan que ver con la estrategia. Y con esto no estoy diciendo que no se haga nada, no. Estoy diciendo que las acciones que se llevan a cabo van deshilvanadas; que no están vinculadas a los fines que se dice perseguir; que no se evalúan los resultados; que no se corrigen posibles desviaciones; que, cuando se cansan de un programa, sencillamente lo sustituyen por otro.

Pero le voy a decir una cosa: lo que es incuestionable es lo bien que redactan órdenes, planes de empleo, acuerdos marcos para la competitividad o innovación industrial, el Plan Director de Promoción Industrial. Todos ellos con una redacción impecable, pero se queda ahí. Pareciera que con la redacción y la difusión se quedarán vacíos. Permítame que haga mención, con un brevísimo resumen, de los fines de la Fundación, que se pueden ver en sus estatutos:

"Contribuir al impulso y difusión entre trabajadores y empresarios de la formación para el empleo". Cosa distinta son los resultados de esta formación puestos en relación con la empleabilidad, pero hacer formación, claro que se hace.

"Contribuir de forma activa al desarrollo económico sostenible de la Comunidad de Castilla y León, favoreciendo el anclaje y/o permanencia de las empresas". Castilla y León ocupa en estos momentos la decimoquinta posición en dinamismo empresarial. "... acciones orientadas tanto a su inserción y colocación (...) incluso aquellas destinadas a mayores de 55 años". El CES, en dos mil catorce, y con anterioridad, ya recomendaba la necesidad de un plan estratégico que incluyera medidas de choque para desempleados de más de 45 años.

"Coordinar la actividad de los Observatorios de Prospectiva y Sectoriales de Automoción, Energía y Agroalimentaria, creados en el marco de los acuerdos de diálogo social, para el cumplimiento de los objetivos para los que fueron creados". Revísense.

"Contribuir a la empleabilidad de los trabajadores". Castilla y León ha perdido en el último año 10.528 trabajadores, y solo atrajo a 5.624, situándose a la cabeza de las Comunidades con peor saldo migratorio.

"Promover, investigar, formar, debatir y difundir la Responsabilidad Social Empresarial". Pues mire, la responsabilidad social empresarial en la que la patronal de Castilla y León no cree y la Administración no se atreve a regular como valor diferenciado.

Por si no tuvimos bastante, la Comunidad todos los años desde el dos mil seis ha tenido saldos migratorios de signo negativo -casi 30.000 personas menos- con el resto de Comunidades, lo que convierte en la única Comunidad en la que ha ocurrido esto. Esto nos lo explica el gabinete técnico de Comisiones Obreras. Señor consejero, no tenemos por dónde cogerlo.

Diez años antes de la creación de la Fundación Anclaje se decía lo siguiente -y leo textualmente-: "Las modificaciones estructurales padecidas por la agricultura y



la práctica inexistencia de tejido industrial en estas zonas (y no olvidemos que en nuestra Comunidad el 96,5 de la superficie es rural) –como decía– se traduce en importantes pérdidas de contingentes poblacionales, especialmente población joven, con el consiguiente envejecimiento de los que allí permanecen, de forma que estas circunstancias, el éxodo rural y el proceso de envejecimiento condicionan fuertemente el desarrollo del mundo rural”. Esto que acabo de nombrar está en una ponencia del IV Congreso de Economía Regional de Castilla y León, celebrado en Burgos en mil novecientos noventa y cuatro, por María Inés Sanz Díez, del Departamento de Economía Aplicada de la Universidad de Valladolid. Han pasado más de veinte años, pero es que no hay medida política aplicada en esta Comunidad que resista el más mínimo análisis, a no ser que vaya acompañada de crecimiento generalizado de economía. Es decir, nos arrastra la ola y decimos que remamos.

Y si se da cuenta, señor consejero, tomo sus herramientas y le expongo los resultados. Podría hacer referencia, pues a más estudios, a más informes. Concretamente al informe EspañaDuero, donde establece... la verdad que es un estudio muy interesante de cómo se encuentran las empresas en Castilla y León, puestas en comparación con el resto del país, porque, si no, no tienen sentido los análisis de datos. Y, por ejemplo, nos dice que en el último decenio el número de empresas ha aumentado en nuestra Comunidad un 1,2 %, pero está muy por debajo de la media de España, que ha crecido un 4 %. Es como si Castilla y León fuese a cámara lenta. En fin, podría seguir con este estudio, pero bueno, no quiero insistir; creo que se han dado datos suficientes, las ratios, también el número de empresas por habitante, pues también estamos muy por debajo.

Pero no quiero terminar mi intervención sin decirle que, a pesar de lo que pueda parecer mi exposición, le voy a pedir que no confunda mis críticas a las políticas de la Junta de Castilla y León con la Comunidad. Mi grupo parlamentario tiene plena confianza en nuestra Comunidad, plena confianza en su gente, en sus trabajadores, en los autónomos, en las pequeñas y medianas empresas, plena confianza en la capacidad de desarrollo de sus pueblos, sus ciudades, sus provincias. El Partido Popular, con todas sus mayorías absolutas, ha sido incapaz de construir Comunidad; los objetivos suelen estar correctamente definidos, puesto que son evidentes, pero se equivocan a la hora de establecer las prioridades, y, por lo tanto, en la puesta en marcha de sus políticas, que deberían resolver o paliar la situación socioeconómica de Castilla y León.

Y termino ya, y le voy a decir algo que me gustaría que entendiera en sus justos términos, hablando de Valladolid: Valladolid corre el peligro de ser la primera Detroit europea, y ahora podemos evitarlo. Gracias.

#### EL PRESIDENTE (SEÑOR PABLOS ROMO):

Muchas gracias, señora Pascual. Para fijar posiciones, formular preguntas o hacer observaciones, tiene la palabra, en representación del Grupo Parlamentario Popular, don Raúl de la Hoz Quintano.

#### EL SEÑOR DE LA HOZ QUINTANO:

Gracias, presidente. Buenas tardes. La verdad es que el juego político da para mucho cuando nos enfrentamos a una comparecencia tan amplia como la que hoy



nos trae aquí. Una comparecencia cuyo objeto es evolución del empleo en la provincia de Valladolid en los últimos diez años, pues da para todo; da para hablar de la provincia de León y la posición de la Comunidad en relación con la Unión Europea en situación... en educación y en sanidad, o da también para escuchar con sorpresa las críticas al plan industrial de Renault, lo cual no deja –al menos a mí, como vallisoletano– de sorprender. Criticar el plan industrial de Renault, o afirmar que el beneficio... el incremento del beneficio de Renault en el último año se debe a la precarización de las condiciones laborales de los trabajadores de las plantas de Valladolid, pues hombre, pues cuando menos sorprende. Al respecto, un dato solamente: la repercusión de los costes salariales en el precio final de un vehículo de la marca Renault es del 2 %. Fijense ustedes la influencia que puede tener la supuesta precarización –que no es cierta, por otra parte– de las condiciones de trabajo en la planta de un gigante multinacional como es Renault. Y más sorprende que se diga que Valladolid puede ser el primer Detroit de Europa, casualmente, en el mejor año de la industria de la automoción en Valladolid; cuando tenemos los mejores datos de nuestra historia no solo en producción, sino también en ventas y también en empleo, y los apóstoles de las catástrofes nos dicen que nos acercamos al abismo.

Pues bien. Evidentemente, como decía, esto es lo suficientemente amplio como para que nos dé para hablar de todo, y, ciertamente, lo que esperaba oír es lo que he escuchado. Es lógico que la Oposición, en un análisis de evolución tan amplio sobre datos económicos, industriales y de empleo, pues les lleve a ver siempre el vaso medio lleno, y, supuestamente, a los que... al grupo que respalda al Gobierno, pues le lleve a ver el vaso medio lleno. Claro, es lógico, el juego es absolutamente lógico.

Claro, nos sorprende más que algunos, dependiendo de dónde estén, vean al vaso medio lleno o vean medio vacío, pero yo... me cuesta creer que en la sede de las Cortes un grupo parlamentario vea el vaso medio vacío y nos acuse a nosotros de plantear una Arcadia feliz y a poco menos de un kilómetro esas mismas personas dicen que Valladolid está fenomenal y que el empleo en Valladolid evoluciona de forma muy satisfactoria. Hombre, alguno de los dos nos está mintiendo; miente el Grupo Parlamentario Socialista en las Cortes de Castilla y León o miente el Grupo Parlamentario Socialista... Grupo Municipal Socialista en el Ayuntamiento de Valladolid, pero no puede ser que las dos afirmaciones sean ciertas. No puede ser que Valladolid esté sumida en una crisis de empleo industrial impresionante en las Cortes de Castilla y León, y que en el Ayuntamiento de Valladolid se crean y se destruyan empresas y la evolución del empleo sea favorable. Las dos cosas es imposible que sean... que sean ciertas.

Por lo tanto, lo que yo rogaría es que, al menos en Comisión, intentemos hacer una valoración ajustada a los datos de la forma más objetiva posible; no puede ser que el resumen de una intervención sobre la industria en Valladolid sea la enumeración de las empresas que han cerrado en los últimos años. Claro, sí, son esas y más, son esas y más, pero quizá sería más lógico decir: bueno, han cerrado empresas, sí, es cierto; vamos a ver cuál es el saldo entre las empresas que han cerrado y las empresas que han abierto. Y el consejero lo ha dicho de forma muy clara: en Valladolid hoy hay 33.587 empresas. Somos la primera provincia en Castilla y León, la provincia que más empresas tiene de Castilla y León; una de cada cinco empresas de Castilla y León radica en Valladolid. Y como estamos hablando de la evolución en diez años, la respuesta final será decir: oiga, han cerrado empresas y han abierto



empresas. ¿Hay hoy más empresas que hace diez años o menos empresas que hace diez años? Y los datos nos llevan a decir que hoy en Valladolid hay más empresas de las que había hace diez años.

Por lo tanto, en ese saldo de empresas cerradas/empresas abiertas ganan las empresas abiertas. Por lo tanto, algo no estará yendo tan mal –como dice el alcalde de Valladolid– en esta provincia. Y más cuando analizamos además las grandes empresas, que también se ha dicho aquí; en un mundo de microempresas, sí, también hay grandes empresas, y en Valladolid especialmente. En los dos últimos años las grandes empresas han crecido un 6,5 % –eso de las de más de 200 trabajadores–; un 15 % las de más de 50 trabajadores. Y el valor añadido bruto que aporta el sector industrial en Valladolid ha crecido un 11 % en la última década. Es decir, en esa década que nos invita a analizar el Grupo Parlamentario Socialista, el valor añadido bruto industrial de la provincia de Valladolid ha crecido un 11,3 % en la... en los últimos diez años.

¿Qué evidencia el dato de creación de empresas junto al valor añadido bruto? Pues la fortaleza del sector industrial en la provincia de Valladolid; que, por cierto, ha tenido que sufrir una crisis que no era exclusiva de la provincia de Valladolid ni de la Comunidad Autónoma de Castilla y León, sino que era una crisis –la más grave de los últimos tiempos– que afectaba a todo occidente y también, por supuesto, a nuestro país, y que ha visto cómo hemos llegado a un suelo en el año dos mil trece, y cómo desde el año dos mil trece, tanto en términos de generación de riqueza como de empleo, venimos evolucionando de forma muy satisfactoria.

Y en ese valle nos encontramos hoy, en el año dos mil diecisiete, muy cerquita de donde nos encontrábamos en el año dos mil seis, es decir, justo antes de iniciarse la crisis. Lo hemos dicho aquí, y lo reconocemos: estamos saliendo de la crisis; todavía queda mucho por hacer, no estamos a los niveles que teníamos antes de la crisis, y lo reconocemos. Eso no es ver una Arcadia feliz, eso es analizar de forma objetiva la realidad de nuestra provincia, la realidad de Castilla y León también. Estamos recuperándonos, estamos saliendo de la crisis, en términos de creación de empleo, de producción industrial, de exportaciones fundamentales para el desarrollo económico de nuestra provincia y también, lógicamente, de empleo.

Despacharnos los datos de empleo que hemos conocido hoy diciendo que en enero, en Valladolid, en febrero... perdón, hay 141 desempleados más de los que había en enero, me parece una visión bastante simplista. Podríamos haber aprovechado y mirar un poco más a la derecha, donde se decía que en el último año, en Valladolid, el paro ha descendido en 4.344 personas, un 10,25 menos... por ciento menos de lo que había hace un año. O decir al menos que en Valladolid la tasa de paro es del 14 %, más baja que la de Castilla y León, un punto, y cuatro puntos y medio de los que había... de los que hay en España. Y se dice: no, es que se van. Bueno, pues qué casualidad, los activos, los activos... –y, por favor, no confundir tasa de actividad con población activa– los activos del sector industrial en Valladolid, en este momento, 41.900 activos, 7.000 activos más desde el año dos mil trece; 7.000 activos más desde el año dos mil trece. Como hemos dicho, la base del valle de la crisis económica en nuestro... en nuestro país y, por lo tanto, también en nuestra provincia.

Y se ha hablado de calidad en el empleo, y resulta que hoy, en Valladolid, el tanto... el porcentaje de trabajadores indefinidos sobre el total de trabajadores es



superior al que había antes de la crisis, es superior al que había en el año dos mil seis. Tres de cada cuatro trabajadores en Valladolid tienen un contrato indefinido; uno de cada cuatro tienen un contrato temporal. Este porcentaje es superior al que había antes de iniciarse la crisis, en el año dos mil seis. Efectivamente, hay más contratación temporal que contratación indefinida, por supuesto. Es evidente que tenemos que mejorar la contratación indefinida, la estabilidad en el empleo, por supuesto, pero reconozcamos una realidad, y esa realidad tozuda es que tres de cada cuatro trabajadores vallisoletanos tienen un contrato indefinido, y esa realidad resulta incontestable de todo punto.

La tendencia de Valladolid respecto de España y de Castilla y León en los peores años de la crisis fue mejor. Nuestro empleo cayó menos de lo que cayó... de la media nacional. Nuestra industria cayó menos que lo que cayó la media nacional. Y desde el año dos mil trece hasta hoy, es decir, los años de crecimiento, de recuperación económica, la recuperación económica en Valladolid, en el sector de la industria, ha sido más potente, tanto en términos de empleo como en términos de creación de empresas, como en términos de valor añadido bruto, de lo que ha sido la media del conjunto del país.

¿Tenemos problemas? Por supuesto. Aquí se han puesto de manifiesto algunos de ellos referidos a algunas empresas concretas. Nos preocupan más, por supuesto, y a la Administración le deben preocupar más, por supuesto, las empresas que cierran que las que abren, los problemas que generan las empresas que crean que las soluciones que plantean las empresas que abren, por supuesto que sí. Tenemos que desarrollar –y se ha dicho aquí– una política capaz de atraer empresas en Valladolid y en todo Castilla y León, y ahí está el plan de reindustrialización y el objetivo que se plantea de apertura y de desarrollo de nuevos sectores empresariales e industriales en nuestra provincia. Pero eso no es óbice para que reconozcamos algunas realidades que son patentes en nuestra provincia. Y el dato significativo de todo ello es que el año dos mil dieciséis ha salido el año récord de exportaciones de la provincia de Valladolid, año récord de las exportaciones; efectivamente, muy vinculadas al sector de la automoción, al bendito sector de la automoción, por supuesto que sí. Pero aprovechemos –y estamos haciéndolo– el tirón del sector de la automoción en Valladolid para servir de tractor a otros sectores. Se ha hecho y se están desarrollando proyectos importantes en el sector aeronáutico, aeroespacial también, donde, ciertamente, hemos tenido algunos fracasos, pero la línea marcada es la línea correcta, aprovechar el tirón de un sector muy potente a nivel internacional, como es el de la automoción, para desarrollar nuevos sectores industriales a su sombra.

Ese es el objetivo de futuro que debe de tener el... la industria en Valladolid, junto con la capacidad para desarrollar o reindustrializar algunas zonas de nuestra provincia ciertamente en crisis; porque, si el saldo global de la provincia de Valladolid podemos afirmar, en términos de creación de empleo y de creación de riqueza, que es positivo en los últimos años, no lo es el de la provincia de Valladolid. Tenemos zonas de nuestra provincia, especialmente en el norte de la misma, que siguen sufriendo graves problemas de industrialización, donde vemos como desaparece población, desaparece industria y nos cuesta atraer industria. Y es ahí donde muy especialmente deberemos hacer un esfuerzo importante en el plan de reindustrialización, que estoy seguro que vamos a ser capaces de pactar con todos los grupos parlamentarios de esta Cámara.



Y por ir concluyendo, señor presidente, se hacía referencia a dos situaciones concretas de dos empresas concretas; dos, de otras tantas empresas que han tenido problemas en nuestra Comunidad Autónoma y en nuestra provincia. Al respecto, solamente decir dos... hacer dos apuntes: en ambos casos ha habido acuerdo con los trabajadores, y en ambos casos la Junta de Castilla y León está trabajando para la búsqueda de una alternativa, de una alternativa de desarrollo industrial en la planta de Mondelez y de una alternativa también con los trabajadores del grupo Thomson Reuters.

Es evidente que los... las causas del cierre en uno y otro caso son muy distintas, pero las dos tienen origen en algo que resulta evidente: la globalización económica lleva a que las decisiones empresariales no se adopten en los centros de fabricación, sino en lugares alejados a los mismos. Estamos hablando de grupos multinacionales cuyas decisiones empresariales no se adoptan sobre la base de criterios cortoplacistas de repercusión en el empleo de sus plantas en determinados territorios, sino con una visión mucho más amplia, que a veces, desgraciadamente, tiene repercusiones negativas para territorios concretos, como es el caso de Mondelez o de Thomson Reuters. En cualquier caso, lo sustancial de ello es que la Junta de Castilla y León, en primer lugar, está trabajando para buscar alternativas económicas y empresariales a estos dos... a este cierre y a este traslado; y, en segundo lugar, por... para que también nuevas empresas sean capaces de sustituir la generación de riqueza y de empleo que tenían estas dos empresas en Valladolid, con el saldo que antes les he explicado.

Por lo tanto, análisis del vaso medio lleno o medio vacío. Comprendo, asumo y entiendo que la Oposición vea el vaso medio vacío. No quiero, por nuestra parte, ver el vaso medio lleno, lo que me gustaría es que entre todos seamos capaces de hacer un análisis objetivo, claro y certero de la situación de nuestra industria, con sus problemas, con sus inconvenientes, con sus oportunidades, también con sus fortalezas y, lógicamente, con sus debilidades y sus amenazas. Eso nos ayudará, desde luego, a tener una mejor industria en nuestra provincia, que repercutirá principalmente en esa reducción de esa... de la tasa de paro, del número de parados, que, aunque haya bajado hoy, sigue siendo extraordinariamente alto en nuestra provincia. Nada más y muchas gracias.

#### EL PRESIDENTE (SEÑOR PABLOS ROMO):

Muchas gracias, señor de la Hoz. Para contestar a las cuestiones planteadas, tiene la palabra, sin tiempo -obviamente-, el señor consejero de Empleo.

#### EL CONSEJERO DE EMPLEO (SEÑOR FERNÁNDEZ CARRIEDO):

Sí. Muchas gracias, señorías. Señor presidente. En primer lugar, agradecer a todos los intervinientes el tono de sus intervenciones, y procuraré contestar a los portavoces en el orden en el que han intervenido.

Y comienzo, por tanto, con el portavoz del Grupo Socialista. Dice que... que no le ha sorprendido mi intervención. A mí tampoco me ha sorprendido la suya, ¿eh? La llevo oyendo con el mismo éxito durante muchos años por parte de su grupo, en este mismo Parlamento. Pero creo que a quien le ha sorprendido de verdad es al alcalde de Valladolid; sí, porque usted ha hecho una intervención que muy poco se



parece a lo que él piensa del futuro y del presente de la ciudad de Valladolid. Tienen ustedes una visión... yo no diría que distinta -no es cuestión de matices-, es que es justo la contraria, porque cuando él públicamente hace declaraciones públicas sobre cómo ve el presente y el futuro de Valladolid piensa una cosa, y usted piensa justo la contraria. Y, por tanto, aunque a mí no me ha sorprendido su intervención, porque es la misma que vengo escuchando de su grupo durante muchísimos años, y no han cambiado, y han tenido el mismo resultado con las mismas intervenciones, pero yo creo que a su alcalde de la ciudad sí que le tiene que haber sorprendido.

Inundar datos. Sí que es verdad que he dado una serie de datos, que son los que son. He procurado hacer también muy pocas valoraciones sobre estos datos, porque yo creo que a veces los datos hablan por sí solo, y en ningún caso creo que se trate de haber descrito un mundo ideal; es el que ha sido. Tengo aquí los datos -en este mapa y en este gráfico- de cuál ha sido la evolución del empleo de Valladolid en los últimos diez años. *[El orador muestra una imagen]*. En el año dos mil ocho Valladolid tenía 17.800 parados; fue subiendo la cifra a 25.000, 36.000, 38.000, 48.000, 52.000, hasta llegar en el año dos mil trece a los 57.000 parados -este es el final del año trece-. Y desde entonces ha venido bajando, y ha venido bajando hasta los 35.100 que hay hoy. Luego esta es la verdad: de 17.800, llegó a alcanzar la cifra de 57.000 -se multiplicó, prácticamente, por 3-; y desde entonces aquí, pues se ha bajado de 57.000 a 35.000. Hoy hay menos paro que hace unos años, pero hay mucho más paro en la provincia de Valladolid de la que había hace diez años; esta es la realidad. Y, por tanto, cuando los datos hablan por sí mismos, poco se trata de que yo añada.

Es verdad que en Valladolid se han cerrado empresas, y, si quiere usted, pues han cerrado muchas empresas, porque cualquier cierre empresarial que hay cuenta. Pero, claro, esto pasa en todos los territorios; yo no conozco ningún territorio donde haya empresas que nadie puede decir que en los últimos diez años no se hayan cerrado empresas. La cuestión es cómo ha sido la evolución de las empresas en los últimos diez años. Y, mire, hace diez años en Valladolid, en el año dos mil seis, según el Directorio Central de Empresas, había 34.494 empresas, y hoy hay casi 100 empresas más que entonces, porque hay 33.587, y hay 100 empresas más. Pero, además, no ha sido homogéneo la distribución en el período de esas empresas, porque ha habido una fase muy intensa de destrucción de empresas hasta el año dos mil doce, y desde el año dos mil doce a aquí venimos creando empresas, de tal forma que hoy hay más empresas en Valladolid de las que había en el año dos mil seis.

Y también son empresas no solamente pequeñas y medianas, como usted dice, sino también empresas grandes. Es que el crecimiento... el número de empresas en Castilla y León, especialmente las grandes, han crecido un 7 % en el último año, y un 6,3 % han crecido las empresas medianas en el número de empresas. O en Valladolid, por ejemplo, el número de empresas de más de 200 trabajadores ha crecido el 6,5 % en el último año; el 14,3 % es el crecimiento de las empresas entre 50 y 199 asalariados. Luego ha crecido el número de empresas, y ha crecido, ciertamente, de una forma que usted puede calificar de insuficiente, pero que, ciertamente, refleja una evolución positiva en los últimos tiempos. De hecho, el número de empresas inscritas en la Seguridad Social en Castilla y León pues es 723 empresas más que el año pasado, y en los últimos tres años 1.531 empresas más. Esta es la realidad. Y eso es compatible, porque lo ha sido, con el cierre de algunas empresas.



Política industrial. Ha hecho usted una crítica a la política industrial, pero luego ha dicho que no sabe si es la competencia de esta Comisión o es la competencia de esta Consejería. Es que aquí hay que venir estudiado, señor procurador, y yo creo que, cuando uno viene, pues estoy seguro que estarán encantados, en la Comisión correspondiente, de escucharle, pero hay que saberse las competencias de cada cual. Yo estoy encantado de podérselas explicar si usted lo desea, pero eso está disponible para cualquier persona que se lea el Boletín Oficial de la Comunidad, y sabrá que la competencia en política industrial no es de esta Consejería, aunque yo le digo que me hago absolutamente corresponsable de la actuación del Gobierno autonómico en todos los ámbitos.

Y, por eso, usted sabe que la Junta está trabajando en un ámbito, que es el acuerdo de industrialización, que yo le animo también a hacer aportaciones, y yo sé que hay voluntad también por parte de algunos grupos de llegar a estos acuerdos, y ojalá se llegue pronto. Porque esto va a ser positivo para consolidar dos elementos que usted no ha visto, y que seguramente el alcalde de Valladolid sí que ha visto, que es que Castilla y León es líder en este momento en crecimiento del índice de producción industrial, y que Castilla y León ha sido líder de España, en el año dos mil dieciséis, en crecimiento de las exportaciones por segundo año consecutivo. Y esto que usted no ve, pues me tranquiliza saber que hay gente dentro de su grupo y de su partido que sí que lo ve.

No habla usted de las dos empresas concretas que cita. Bueno, en el caso de Lex Nova, es que desde el mismo día del anuncio, de la publicación, ya se celebró una... una conversación, un primer contacto con la propia Consejería, y además hubo una reunión con la Consejería de Economía y Hacienda y con la Consejería de Empleo. Y, de hecho, ya le digo que se sigue en contacto con los trabajadores de esa misma empresa, y se... le podrán informar, usted, que seguramente también tiene contacto a los mismos. Y en el caso de Dulciora, pues sigue habiendo contactos, lo que pasa es que yo, permítame que sea muy prudente sobre el futuro, y no me corresponde a mí anunciar ni decisiones empresariales ni decisiones de trabajadores, y, por tanto, dejémoslo que sigan trabajando y que sigan mejorando en el futuro.

La calidad del empleo. Bueno, algo hemos avanzado. Hubo un momento, no hace mucho tiempo, en Castilla y León que nos preocupaba la cantidad del empleo; y era el momento en que se perdía empleo a chorros, que había una sangría muy intensa en la pérdida de puestos de trabajo. Hoy lo que nos preocupa es la calidad del empleo. Luego yo creo que esto es muy positivo y sobre esto nos tendríamos que poner, entre todos, las pilas.

La cantidad del empleo. Pues es verdad que esa reflexión la tuvimos muy intensa, sobre todo en aquel momento, dos mil trece, en que llegamos en Castilla y León a los 250.000 parados; es que en febrero del dos mil trece en Castilla y León había más de 250.000 personas en paro. Alguno de los grupos parlamentarios de esta Cámara anunciaban que llegaríamos pronto a los 300.000 parados, incluso a los 350.000 parados. Era en ese año dos mil trece un momento muy intenso de la crisis económica, llevábamos ya desde el año dos mil ocho una pérdida muy intensa de puestos de trabajo. Fíjese, se perdieron en ese período en Castilla y León muchos puestos de trabajo y el paro aumentó en 137.000 personas.

Alguien que hablaba de *Alicia en el País de las Maravillas*... nadie hablaba de eso, pero sí que hablaban grupos parlamentarios y partidos políticos de brotes



verdes; mientras en Castilla y León se perdieron 137.000 empleos, 137.000 personas fueron al paro, alguien en esta Cámara hablaba de los brotes verdes que estaban avecinándose. Bien, desde entonces a aquí hay 70.000 parados menos; de aquellos 250.000 parados, hoy tenemos en Castilla y León, aproximadamente, 180.000 (los datos son de esta mañana). El buen dato es que hay 80.000 parados menos que entonces; el mal dato es que se perdieron 137.000 durante el momento más intenso de la crisis, y solamente hemos recuperado 80.000 al día de hoy. Aunque hemos recuperado algo más de la mitad, nos queda por recuperar casi la mitad, y, por tanto, nuestro grupo parlamentario, nuestro Gobierno autonómico, no va a tener ni un solo gramo de descanso ni de autobombo mientras haya todavía 180.000 parados en nuestra Comunidad Autónoma y mientras casi la mitad de los empleos que se perdieron durante los años más intensos de la crisis a día de hoy todavía no se hayan recuperado.

Y esta evolución ha ocurrido parecida en el caso de la provincia de Valladolid, aunque no tanto en el tema industrial, porque en el tema industrial en el año dos mil... en el dos mil seis -hace diez años ahora- había 2.200 parados en la industria de Valladolid; en el año trece fueron 4.000, casi el doble; pero hoy son 1.800. O sea, que hoy hay menos parados en la industria de Valladolid, según la Encuesta de Población Activa, de lo que hubo en el año dos mil seis, y menos de la mitad del paro de lo que hubo en el año dos mil trece. Pero son 1.800 personas del sector industrial que están en paro y que todavía no encuentran empleo.

Y en paro registrado los datos son parecidos: en diciembre del dos mil seis teníamos 3.038 parados industriales en Valladolid, cinco mil setenta... seiscientos setenta y ocho... 5.678 se llegaron a alcanzar el año trece, hoy estamos en 3.664; 2.000 menos que entonces, pero todavía 3.664 parados registrados. Sí que me importa, y mucho, el mes de febrero; se han creado 23 empleos industriales en nuestra Comunidad, 23 parados menos industriales... perdón, en la Comunidad, en el caso de Valladolid, y son 23 nuevas oportunidades de futuro que tenemos para los próximos años. Y nos gustaría, y se lo digo sinceramente, trabajar con su grupo para seguir avanzando en esa senda.

Sería bueno también, como usted dice, que hagamos un análisis realista, que entre todos asumamos las responsabilidades que nos correspondan, unos más que otros, en lo que se hizo y dejó de hacerse en aquella época tan intensa de creación de empleo, y que todos veamos si la senda que hemos comenzado merece la pena mantenerse en el tiempo o volvemos al pasado. Yo creo que merece la pena que reforcemos lo que hemos comenzado a hacer, entre todos, digo, a partir del año dos mil trece en Castilla y León, donde ha comenzado a bajar el paro de una forma, si quiere, insuficiente, pero ha comenzado ya a bajar el paro.

Y ahora el reto, coincido con usted, es la calidad en el empleo. Y yo, fijese, dice: ¿cómo es el empleo que se está creando? El alcalde de Valladolid le diría: el 70 % de los nuevos contratos son indefinidos en Valladolid, y el 72 % son a jornada completa. Esta es la respuesta que dio cuando se le preguntó por la calidad del empleo en Valladolid. ¿Cuál es la respuesta que le doy yo? La calidad del empleo en Valladolid es todavía insuficiente, y, por tanto, si yo le he dado la razón en algunas cosas al alcalde, aquí quizá estoy más de su lado, en el sentido de que tenemos que hacer esfuerzos por mejorar la calidad del empleo. Yo no tengo una visión tan maravillosa de la calidad del empleo en Valladolid como tiene el alcalde de Valladolid, y creo



que el empleo en Valladolid, como en el resto de Castilla y León, como en el resto de España, ha salido muy dañado de la crisis económica, estamos creando empleo, pero todavía el empleo que estamos creando, que es insuficiente, no es de la calidad al menos del que aspiramos nosotros. Y, por tanto, nosotros aspiramos a un empleo de más calidad del que al alcalde de Valladolid le satisface, y, por tanto, yo aquí me tiene usted a su lado para seguir trabajando mejorando la calidad del empleo.

En el caso de... -yendo por orden- de la intervención del portavoz de Ciudadanos, dice: si los datos son tan buenos, ¿de qué nos quejamos? Bueno, nos quejamos del paro que hay; es que hay 180.000 parados, es que el paro creció en 137.000 personas durante la crisis en Castilla y León y solo ha bajado en 80.000 desde el año dos mil trece. ¿Cómo no nos vamos a quejar? Todavía hay mucho paro en Castilla y León, y tenemos que trabajar entre todos para seguirlo corrigiendo. Aunque sí le reconozco una cosa, es la dosis de realismo, porque por lo menos ha dicho que hay provincias que tienen más problemas que Valladolid en el conjunto de la Comunidad Autónoma. Porque, por algunas intervenciones que hemos oído aquí, parece que Valladolid tiene tantos problemas que en ningún otro lugar del mundo se podrían tener más. Y es verdad que hay provincias de Castilla y León pues que tienen menos sector industrial, que tienen menos peso de su industria y que tienen necesidades de apoyo, como también lo tiene, sin duda, Valladolid, pero hay provincias con más Valladolid... con más problemas que Valladolid.

Y yo coincido con usted, hay que ser muy exigentes. Es que cuando usted me dice: estar en el puesto 54 de 263 regiones europeas en sanidad no es suficiente, y yo le digo: no es suficiente, estar en el grupo del 25 % de los mejores a nosotros no nos parece suficiente, porque podemos mejorar. Y, por tanto, cuando uno es el puesto 54 de un *ranking* de 263, fíjese, yo no miro a las 210 que están peor que nosotros, miro a los 53 que están mejor, y a ver qué podemos aprender de ellos para mejorar, y, por tanto, usted nos va a tener a su lado si se trata de crear y de mejorar.

Las expectativas de las empresas. Bueno, es que a mí no me gusta hablar, ni hacer profecías, ni me corresponde a mí, seguramente, anunciar proyectos industriales; estos, cuando se producen, los anuncian las empresas y los trabajadores. Usted sabe que hay personas que, cuando les preguntan por el cierre de una empresa, enseguida dicen: no, si mi ciudad está muy bien, y, de hecho, hay una que se va a crear dentro de poco. Y, por tanto, anuncian no las empresas o los trabajadores el... los trabajadores y las empresas, sino que anuncian los políticos. Yo no soy de anunciar la creación de empresas -créanme-, las empresas las anuncian los empresarios y las anuncian los trabajadores.

Y usted hace una profecía, dice: se seguirán creando... se seguirán cerrando empresas en Valladolid y en Castilla y León. Y yo le digo: sí, se seguirán cerrando empresas; porque, mientras haya empresas en Castilla y León, se seguirán cerrando empresas. Esta es la realidad. Si usted me dice: ¿puede usted asegurar que el año dos mil siete no se cerrará ninguna de las empresas que existen en Castilla y León? No solamente no le puedo asegurar, sino que le digo: seguro que se cerrarán algunas de las empresas que existen en Castilla y León. El reto es si somos capaces de que se creen nuevas empresas, de que se creen nuevas empresas y de que haya más empleo. Porque, fíjese, de los 80.000 empleos... de los 80.000 parados menos que hay en estos últimos cuatro años, es que no son los mismos que hubo entonces, y de los 29.000 empleos que se crearon en



Castilla y León en el último año, no supone que nadie perdiera su puesto de trabajo, hubo personas que perdieron su puesto de trabajo, algunos lo encontraron, otros no lo pudieron encontrar, y el saldo neto son 29.000 empleos más en nuestra Comunidad Autónoma.

Por tanto, estoy con usted en esos aspectos, en el realismo de ver que hay provincias con más problemas que Valladolid; en la ambición, yo también creo que, cuando uno ocupa el puesto 53 de una lista de 264, tiene que mirar a los de adelante y nunca a los de atrás, aunque sean menos; y también en la profecía, yo también creo que en Castilla y León algunas empresas se seguirán... se seguirán cerrando.

En el caso de Podemos, claro, hace una comparación que es cierta, si yo no se la digo que sea mentira. Hoy hay más paro en Castilla y León, en dos mil dieciséis, de la que hubo en el dos mil seis, hace diez años. Y, si usted dice que la comparación es para estos diez años, tiene razón; si yo no se la quito, yo lo que le digo es que ha habido dos fases muy diferenciadas en este período, y también le pido que lo reconozca, que no es un período homogéneo, no es un período que se pueda decir que ha sido idéntico en cada uno de los años.

Este período que en Castilla y León nos ha llevado a que hoy tengamos casi 70.000 parados de lo que teníamos entonces, no se ha producido porque cada uno de los diez años haya 7.000 parados más, no, ha habido años en donde hemos crecido 35.000 parados, y años donde hemos creado 29.000 empleos. El saldo es que todavía hoy tenemos 70.000 parados más, pero ha habido dos fases muy diferenciadas: una que nos llevó hasta el año dos mil doce inclusive, de muy intensa destrucción de empleo, de pérdida muy intensa de puestos de trabajo, de aumento muy importante del paro; y otra después, que ha ocurrido desde el año dos mil trece a acá, en donde si usted quiere decir que es insuficiente... -a mí me gustaría también que hubiera más-, y usted podrá decir que ese empleo no es el que le gustaría como óptimo. Y yo le digo: a mí me gustaría otro empleo mejor incluso que el que se está creando, y con más retribuciones que el que tienen los trabajadores, porque yo tengo esa ambición también de que podamos mejorar. Pero ha habido dos fases muy claras dentro del conjunto de lo que es la realidad.

Las empresas -es verdad, usted lo dice- en este momento no se están marchando solo porque haya crisis. En los peores momentos de la crisis las empresas cerraban en unos momentos muy intensos, en cantidades muy relevantes, por la propia crisis empresarial. Entraron en pérdidas, acumularon muchas pérdidas, llegaron al concurso de acreedores, no pudieron resistir y cerraron. Ahora las circunstancias son distintas, estamos viendo como hay empresas que se cierran que son rentables, que son viables. Ese es el cambio que se ha producido. Y, además, son noticia, una a una, las empresas que se cierran; no era como antes, que las empresas que cerraban en muchos casos llegaron a ser meros números dentro de un conjunto de muchísimas empresas que se cerraron, ahora tienen nombres y apellidos, las empresas, y a veces muchos de los trabajadores tienen nombres y apellidos de los que estamos hablando, porque les conocemos y les identificamos perfectamente a muchos de ellos.

Pero es verdad que hoy se están cerrando empresas que siendo rentables... también vivimos en un mundo donde hay empresas que deciden trabajar por economías de escala, y se necesitan menos unidades productivas para producir lo mismo. Y en



ese contexto ha habido empresas que se han ubicado en otras localidades, y nosotros hemos conseguido traer empresas a Castilla y León que antes estuvieron en otros sitios, y hemos conseguido traer para Castilla y León proyectos industriales, porque competían otras zonas del mundo y otras Comunidades Autónomas.

Y, por tanto, el hecho de que haya empresas que se hayan cerrado no se puede decir que el saldo sea de cierre de empresas. Fíjese, si lo dice el propio Directorio de Empresas, e incluso las propias empresas inscritas en la Seguridad Social: en el último año en Castilla y León el número de empresas aumentaron en 723, las empresas inscritas a la Seguridad Social, y el número de empresas desde el año dos mil trece aumentaron en Castilla y León en 1.531. Y, a pesar de eso, hay muchas empresas que se cerraron, y otras que se abrieron, y hoy tenemos 1.531 empresas más de las que tuvimos entonces.

¿Castilla y León pierde trabajadores en el dos mil dieciséis? Pues no, porque hay 29.000 ocupados más. Luego es imposible que hayamos perdido trabajadores si hay 29.000 ocupados más en nuestra Comunidad Autónoma hoy de la que hubo hace tan solo 12 meses, según dice la Encuesta de Población Activa.

Yo hay una cosa de la que discrepo profundamente de usted, y, por tanto, se lo quiero decir. Yo no puedo decir que sea mala noticia que Renault tenga beneficios, ni puedo criticar a Renault por tener beneficios. Es que yo estoy convencido que los beneficios de hoy son las inversiones del mañana, y las inversiones del mañana son los puestos de trabajo de pasado mañana. Y, por tanto, yo jamás podré decir que es una mala noticia que una empresa de Castilla y León tenga beneficios. Y usted parece que cuando una empresa tiene beneficios es algo peligroso, es algo sospechoso, es porque alguien se beneficia de alguien. Me recuerda en esa intervención a un muy prestigioso cómico de nuestra Comunidad y del conjunto de España, ¿no?, que decía eso de "alguien ha matado a alguien"; pues cuando alguien tiene beneficios, algo habrá hecho malo para tener beneficios. No, cuando una empresa tiene beneficios, en la mayor parte de los casos, es que algo ha hecho bueno; y lo que ha hecho bueno es acertar, comprometerse con esta tierra, crear empleo, tener un plan industrial, tener muchos puestos de trabajo, comprar a las empresas auxiliares de esta tierra y consolidar en torno a sí un proyecto industrial. Y, por tanto, no vea usted a una empresa con beneficios una empresa sospechosa, vea usted a una empresa con beneficios una empresa con oportunidad para invertir y para crear puestos de trabajo.

Y hay una cosa que sí que coincido, así como en otra discrepaba de usted, en otra coincido profundamente, y es en la plena confianza que yo tengo también en Castilla y León, y que también la tiene usted, y nos une eso profundamente. Usted dice: tenemos mucha confianza en sus empresas, en sus ciudadanos, en sus trabajadores; nosotros también. Y, por lo tanto, sobre esa base, yo estoy convencido de que Castilla y León tiene un futuro excelente, porque si tenemos buenas empresas, buenos empresarios, buenos trabajadores, Castilla y León va a tener, sin duda, un futuro muy bueno. Y si usted coincide en ello... y además podemos colaborar, porque usted hoy aquí está en la Oposición, pero también tiene responsabilidades de apoyo o de soporte a la acción de gobierno en otros sitios de alta responsabilidad dentro de la provincia de Valladolid, como usted conoce; en la propia ciudad de Valladolid, sin ir muy lejos, su propio partido político está apoyando la acción del grupo de gobierno municipal. Luego yo creo que hay muchas cosas que podemos



hacer conjuntamente, usted aquí, en la Oposición, dando ideas, pero también desde su posibilidad de respaldo de la acción de gobierno en el Ayuntamiento de Valladolid, colaborando lealmente para que aprovechemos entre todos esas excelentes oportunidades que usted y yo hemos identificado en la propia Comunidad Autónoma de Castilla y León.

Ya sé que hay una cosa que nos diferencia, que usted cree que Castilla y León es una Comunidad excelente, con buenos trabajadores, magníficos empresarios, un muy mal Gobierno y una muy buena Oposición; pero, a pesar de eso, hay una cosa que nos une, que, a pesar de eso, merece la pena Castilla y León y merece la pena trabajar por ello.

Y, en eso nos une plenamente también la labor del Grupo Parlamentario Popular, que apoya la acción del Gobierno, que también nos da ideas en este campo y que es artífice muy directo del cambio que se ha producido en esta tierra. Porque cuando todo el mundo pensaba y algunos decían que llegaríamos a los 300.000 parados y a los 350.000, y algunos tiraron la toalla, nosotros nos arremangamos y nos pusimos a trabajar, y sabíamos que no era difícil... que no era nada fácil, y las cosas han comenzado a cambiar.

Se nos puede criticar por lo que queda por hacer, pero le digo una cosa: estamos orgullosos de haber cambiado –y estamos orgullosos por el grupo parlamentario– unas circunstancias de sangría en el empleo por un fase en la que se están creando puestos de trabajo. Ahora bien, satisfacción ninguna, porque el empleo que se crea todavía no ha llegado a compensar todo el que se perdió durante la crisis y porque somos conscientes que nosotros queremos un empleo mejor que el que tenemos en nuestra Comunidad, porque la ambición que tenemos en esta tierra es una ambición por una Castilla y León mejor, que esperemos que compartan todos ustedes.

#### EL PRESIDENTE (SEÑOR PABLOS ROMO):

Muchas gracias, señor consejero. En un turno de réplica, por un tiempo máximo de cinco minutos, tiene la palabra, en representación del Grupo Parlamentario Socialista, don Pedro González Reglero.

#### EL SEÑOR GONZÁLEZ REGLERO:

Gracias, presidente. Señor Carriedo, el próximo día voy a llamar al alcalde de Valladolid para que venga aquí, porque yo no... hasta la fecha, en mi experiencia parlamentaria no he visto que se haya aludido tanto al alcalde de Valladolid, no sé si por cariño o por otras circunstancias, pero le llamaré; le llamaré y se lo diré.

Mire, yo creo que conviene diferenciar las cosas: una cosa es la situación del empleo en la capital y otra cosa es la situación de empleo en el conjunto de la provincia, que al final es todo uno. Y yo creo, señor Carriedo, que en eso... bueno, pues algún chascarrillo nos podemos permitir todos, pero yo creo que en estas cosas, cuando hablamos de esto... y yo sé que usted lo es –porque creo conocerle un poco–; sé que es serio para estas cosas.

Y diré una cosa más. Decía o me atribuía a mí que a esta... que a esta Cámara o a esta sede se viene estudiado. ¿Usted cree que no sé yo cuál es la competencia



de cada una de las Consejerías? Lo sé de sobra. A lo que me refería es que, en materia de política industrial, probablemente tuviese que estar explicando lo que es concretamente –es verdad que aquí hablamos del empleo, y me ha entendido de sobra a la primera– el señor Tobalina o quien delegue en la Consejería correspondiente. Claro que lo sé, ¡cómo no lo voy a saber!

Mire, yo creo que ha pasado por encima varias cosas o varias circunstancias, vuelvo a decir que intencionadamente –creo–. Dígame algo sobre el desempleo vinculado a la pérdida de población activa. No me ha dicho nada, no sé si intencionadamente o desintencionadamente. Usted sabe que hay una relación... directa no, directísima.

Y quiero decir algo también: yo también creo en esta Comunidad, y de hecho creo que algunos, bueno, pues con nuestras pequeñas aportaciones que hemos podido hacer en el presente, en el pasado y que haremos en el futuro, creemos en esta Comunidad. Y usted yo sé que debe de encajar también las críticas que se hayan hecho en el pasado, en el presente, y en el futuro cualquier aportación que podamos hacer –que las haremos–. Y usted sabe... y no me gusta hablar de mí, pero que alguna hemos hecho, y yo, a nivel personal, creo que alguna... Usted lo sabe, pero también sabe –y yo creo que es de recibo– que encaje las críticas o por lo menos las diferencias de opiniones, y sé que las encaja.

¿Usted cree que no conozco yo las exportaciones que hay en el conjunto de esta provincia, de esta Comunidad? Pero si es que vivo de ello. ¿Cómo no lo voy a conocer, lo que exportamos en esta Comunidad? Claro que lo sé. Y le he dicho, y lo repito, en... de mi primera intervención: no se puede vincular todo el empleo de esta provincia a un solo sector. Se lo repito por activa y por pasiva –fíjese quién se lo dice–. Creo que hay que diversificar mucho más, porque en época de bonanza todo va fenomenal, pero los... el sector del auto, por ejemplo, en concreto, usted sabe como yo cómo funciona: época de lanzamiento, de mantenimiento, y, por fin de ciclo de la vida de los vehículos, pues habrá una pérdida de actividad. Es inherente, es cíclico eso, no lo he inventado yo, es desde que se inventaron. Y ahí es donde tienen que estar las fortalezas de esta Comunidad o de esta provincia; en esa época de bajada, en esa época de pérdida de actividad, unos cimientos sólidos, porque es que eso verdaderamente... usted me lo explicará o me lo... o tendremos que pedir que nos lo explique el director de Política Industrial o el viceconsejero –en este caso– cuál es las potencialidades que tiene esta provincia o esta Comunidad en materia industrial, hacia dónde vamos. Yo mañana me preguntan en Murcia un amigo que tengo, y le digo: bueno, pues Castilla y León, ¿sobre qué se desarrolla? Pues mire, sobre el auto y sobre el sector agroalimentario, con los peligros que tiene el sector agroalimentario –que usted lo conoce tan bien como yo, que también es industria; agroalimentaria en este caso– de la dependencia, en algunos casos que tenemos de un solo cliente –si vale la expresión, y creo que me está entendiendo más que de sobra–.

Mire, yo le digo cómo se... cómo se recupera la calidad en el empleo: derogando la reforma laboral. Tan sencillo como eso. Hemos metido una proposición no de ley, apóyenosla, instemos al Gobierno a que derogue. No lo estamos diciendo nosotros solos, lo están diciendo los agentes sociales –a las que... a los que ustedes tantas veces hacen mención–, se lo están diciendo por activa y por pasiva: la calidad en el empleo se ha degradado como consecuencia de una nefasta reforma laboral. Y yo le he dado aquí datos: casi 1.000.000 de contratos en cinco años para 25.000 empleos



indefinidos. Hombre, señor Carriedo, yo creo que si esos datos... los de usted me los creo, pero convendrá conmigo que también son reales los que estoy aportando yo. Yo no... tengo por norma no inventarme absolutamente nada.

Fíjese si será mala la reforma laboral -quién lo iba a decir, señor Carriedo- que hasta el presidente... el nuevo presidente de la patronal gallega -que lo habrá leído usted igual que yo- ha dicho que ha sido nefasta. No es invención de este humilde procurador. Me imagino que se lo habrá pasado su equipo, lo habrá leído, el nuevo... -y no creo que sea sospechoso de ser de izquierdas el... o igual sí, no lo sé, creo que no-. Le digo: no conviene...

No me ha dicho nada de la bajada en las recaudaciones por cotización. Usted dice que no quiere anunciar las nuevas líneas o los nuevos proyectos industriales. Hombre, yo se lo he dicho al anterior consejero, al que estaba donde estaba usted sentando en la anterior legislatura, que cuando hay nuevas... nuevos proyectos, nuevas líneas de producción, rápidamente se lo atribuye; es más, fíjese si el plan de industrial de Renault se le atribuyó el propio Mariano Rajoy cuando fue a Palencia -usted se acordará, ¿verdad?-. Salieron los sindicatos a decirle que estaba totalmente equivocado. Se atribuyen cosas -en este caso el señor Rajoy- que para nada les compete -créame, que de eso conozco algo, ¿eh?-

Entonces, hablamos de las... de los problemas por provincias. Pues cada uno tiene su problema, cada uno tiene su situación. Ahora estamos hablando de Valladolid; probablemente tengamos que hablar de Ávila, probablemente tengamos que hablar de Zamora... Pues que están en una situación, pues bueno, pues peor, probablemente. Yo no soy partidario de hacer provincianismo en esta Comunidad, para nada; mi opinión es que yo creo que es un conjunto de... yo le he pedido esta comparecencia, mi grupo le ha pedido esta comparecencia y queremos que hable de eso.

Sí le pediría que había hablado... que había dicho que había muchas empresas creadas... o algunas empresas creadas -según él dice- de más de 200 trabajadores. Le pido que me diga tres nombres en la provincia de Valladolid de tres empresas que se hayan creado con más de 200 trabajadores, tres nombres -que se lo pase su equipo rápidamente-. Yo no conozco ninguna, igual estoy equivocado, y rectifico en el momento que usted me diga tres empresas que se han creado en los últimos tiempos. No me vale reconversi... bueno, ni metal... ni la antigua Metales. Y... [Murmullas]. No, porque esa viene de atrás y usted lo sabe, y alguna que está aquí presente también sabe que viene de atrás. Konecta no, en concreto.

Y sobre polígonos industriales quiero que me diga algo, señor Carriedo, también, ¿cuál es la política que maneja la Junta de Castilla y León en cuanto a polígonos industriales. Yo no sé si es que usted ha dado la callada por respuesta porque no se siente... o no comparte la decisión del anterior consejero o quiero que nos diga algo, porque más nefasta no ha podido ser la... y fíjese que hemos gastado dinero público.

Por lo tanto, resumiendo: colaboración, apoyo sabe que le ha tenido cuando ha habido cualquier conflicto -por lo menos este grupo parlamentario, en lo que ha tenido que aportar y ayudar a la Junta de Castilla y León, lo va a seguir haciendo cuando haya cualquier crisis empresarial, se lo hemos dicho y se lo diremos en reiteradas ocasiones-; seremos exigentes también, porque yo creo que es nuestra obligación el conocer la política industrial o la política en materia de empleo que hace esta Comunidad; vuelvo a insistir en que la única manera de revertir esta situación



es derogando la reforma laboral. Y, bueno, pues poco más que decir, que espero que nos diga las... o que nos dé respuesta a muchas cuestiones de las cuestiones que se... le hemos planteado y que... bueno, pues esperemos, probablemente, verle por aquí alguna vez más. Muchas gracias.

#### EL PRESIDENTE (SEÑOR PABLOS ROMO):

Muchas gracias, señor González Reglero. En un turno de réplica, tiene la palabra, por el Grupo Parlamentario Ciudadanos, por un tiempo máximo de cinco minutos, don Manuel Mitadiel Martínez.

#### EL SEÑOR MITADIEL MARTÍNEZ:

Muchas gracias, presidente. Y muchas gracias al consejero por sus contestaciones y por el tono de sus contestaciones, y sobre todo por una cosa que deseo creer, y es que no va a caer en la autocomplacencia, porque creo que la autocomplacencia y el pensar que todo está bien es lo que nos ha traído a la situación en la que estamos, ¿no?, que, desde luego, no es precisamente la de la Arcadia feliz, ni siquiera en Valladolid. Y pensando que Valladolid, Burgos y Palencia puedan ser las zonas mejores de Castilla y León.

Y digo eso porque usted nos ha dado unos datos relativamente positivos. Ya ha dicho usted que el "relativamente" es que, efectivamente, quedan muchos parados. Pero es que, además -insisto en lo que le decía antes-, a veces los datos no son homogéneos, porque digamos que la situación dos mil seis-dos mil siete teníamos situación de jornadas completas; también había jornadas parciales, pero digamos que la proporción era muchísimo mayor que la que existe en estos momentos, y, sin embargo, contabilizan como uno. No es lo mismo.

Después nos habla de datos de disminución del paro. Usted sabe bastante mejor que yo que del paro se sale por tres vías: primero, por el empleo; segundo, por la jubilación; y tercero, por la emigración. No es lo mismo. No es lo mismo que el descenso del paro se produzca por el incremento o por la salida del empleo que por la de la emigración o la de la jubilación, en absoluto.

Y volviendo al tema de la autocomplacencia, naturalmente deseo -además, muy malo sería para Valladolid y para Castilla y León- que la... el automóvil no funcione durante muchos años... deseo que durante muchos años cada año bata el récord de ventas y de exportaciones del año anterior. Pero lo que sí le planteo es que esto, evidentemente, no es indefinido, porque nada lo es, y que, por lo tanto, precisamente el tener una situación buena o muy buena en ese sector es el momento propicio para, de forma tranquila y planificada, se puedan impulsar actividades que diversifiquen el tejido industrial de Valladolid, porque, si no, efectivamente, no parece descabellado pensar en Detroit. O sea, estamos hablando de que es un... como toda actividad económica, tendrá... y como decía antes el portavoz anterior, es que la tecnología está cambiando, el modelo de coche está cambiando, entonces, que dure mucho, pero en algún momento cambiará, y no sé si el cambio será... lo asumiremos bien o lo asumiremos mal. Por lo tanto, hay que prever el que las condiciones cambien y nos adaptemos a ellas.

Y, por último, el preguntarle algo sobre... en concreto sobre estas dos empresas, que yo creo que antes se lo pregunté y yo no sé si me lo recogió, y es el tema de



las subvenciones. Entiendo que ninguna de las dos está ligada a ningún tipo de subvención que les obligue a garantizar el empleo o la actividad durante unos años, ¿no?

Y con respecto a lo que hablábamos de Dulciora –pues ya lo dijo la portavoz que me sucedió en la palabra–, la verdad es que es curioso, o sea, por una parte, se deslocaliza, pero, por otra parte, por lo menos de forma temporal, se está contratando a más personal. ¿Esto nos da pistas –como dice el Comité de Empresa– de que, efectivamente, la actividad puede ser viable y que, por lo tanto, puede ser susceptible de ser realizada por ellos o por otra... o por otra empresa? Por ahí tienen que ir los tiros.

Y únicamente insistiendo, porque es el colofón: Valladolid... Valladolid, diversificación; Valladolid, arreglar los problemas de suelo industrial. Tenemos bastantes decenas –yo creo que cientos de miles– de metros cuadrados que están en un yermo, y que, por lo tanto, hay que darles utilidad, entre otras cosas, para rentabilizar los millones de euros que han costado. Nada más. Muchas gracias.

#### EL PRESIDENTE (SEÑOR PABLOS ROMO):

Muchas gracias, señor Mitadiel. En un turno de réplica, por el Grupo Parlamentario Podemos Castilla y León, por un tiempo máximo de cinco minutos, tiene la palabra doña Adela Pascual Álvarez.

#### LA SEÑORA PASCUAL ÁLVAREZ:

Gracias, presidente. Bueno, he escuchado cosas que no me han gustado, pero alguna sí me ha gustado, ¿eh?, yo se lo voy a... se lo voy a repetir. A ver, los datos, ¿verdad?, según cómo se utilicen, pues pueden dar la sensación de algo o de todo lo contrario. Cuando hablan de que el 70 % de los contratos son indefinidos, no están hablando de los contratos que se hacen, que el trabajo estable que hay, el que tuvo que extinguirse a través de los innumerables ERES ya se extinguió, por eso esa estabilidad de los contratos indefinidos se mantiene; pero por encima del 90 % de los contratos que se hacen son doblemente precarios: por temporales y por tiempo parcial. Y créame, en Valladolid también, en Valladolid también.

Y también le haría yo una pregunta: ¿usted está convencido de que todos los trabajadores que salen de las listas de empleo... de las listas del desempleo es porque han encontrado trabajo? Porque yo le puedo dar listas con nombres y apellidos que salieron de las listas de empleo y no están... y no justamente porque encontraran trabajo ni en Valladolid ni en nuestra Comunidad.

Claro que se crean empresas. Yo le haría la misma pregunta: ¿y el número de trabajadores?, más allá de los socios que la constituyen como emprendedores, que, desde luego, merecen todos los respetos y casi que un homenaje porque ya son valientes, ¿no? Porque, realmente, nos hablan de datos de afiliación a la Seguridad Social. Aumenta, sí, sí, pero las cotizaciones no. Es que esos datos también son reales y también están ahí, entonces, tenemos que contemplarles.

Y, bien, Valladolid sí que del tejido productivo en general tiene por encima del 20 %; León, casi el 20; entre las dos, del tejido productivo, superan el 40 %. No olvidemos que eso también puede significar un problema por la... de alguna manera, la fractura territorial que puede suponer, porque somos parte de una Comunidad;



que es un poco lo que yo le decía, crear Comunidad, ¿vale? Pero no me haga usted trampas, porque me dice “no quiere usted, en fin, que las empresas tengan beneficios”. Vamos a ver, no me coloque en un absurdo; si no hay facturación, no hay empresa. ¿De qué estamos hablando aquí? Pero, ¡jojo!, yo he dicho, literalmente, que la empresa justifica los beneficios en las ventas, y yo he añadido que en las ventas, y también en la precariedad laboral. Porque negar que las condiciones laborales de nuestra Fasa-Renault han cambiado... no han cambiado, perdón, es no tener, vamos, la realidad ni a dos centímetros. Los planes industriales, qué es lo que traen, si no se negocian convenios, se negocian planes industriales, creando subcategorías. Bueno, que no es... no es el momento, pero ustedes lo conocen igual o, seguramente, mejor que yo.

Yo no sé lo que le gusta o no le gusta al alcalde de Valladolid, desde luego, pero ya le digo –sí que le digo también, que le recuerdo, porque yo he oído que se ha tenido que recordar en muchas ocasiones– que Podemos no se presentó a las elecciones municipales. Eso también quiero dejarlo claro.

Digo que critico sus políticas, y le hago una crítica, no por hacer, lo critico por los resultados. Los resultados no se pueden esconder. Y me he leído la memoria del ejercicio del dos mil quince de la Fundación Anclaje, y la verdad es que se la recomiendo; yo creo que les puede ayudar a definir sus políticas. También me he leído el Plan Social Comarca de Pinares, y realmente me ha resultado muy ilustrativo; evalúen ustedes los resultados y podrán llegar a comprender por qué en San Leonardo, domicilio de Puertas Norma... también cito Covalada. ¿Por qué cito estos pueblos? Porque en esa zona se hicieron cosas diferentes; concretamente, en Puertas Norma. Y, miren, no deja de ser curioso que, allí donde se actuó de forma diferente, los resultados también fueron diferentes. Es decir, que con la Diputación de Soria –sin que con ello quiera yo decir que somos... o que defendemos las diputaciones– y con la Caja Rural de Soria –estas Cajas, ¿dónde y por qué no están ya?–, esperemos que con Puertas Norma no ocurra pues lo mismo que con Lauki.

Decía que había escuchado algo que me había... que me había gustado. Por fin escucho que esas políticas neoliberales, esas globalizaciones, ese apoyar si y solo si... bueno, si y solo si, principalmente a las grandes corporaciones nos lleva a que se tomen decisiones que nos afectan muy lejos de nuestro territorio. Y, desde luego, pues, efectivamente, ¿qué nos trae? Lo que tenemos en esta Comunidad: paro, pobreza, despoblación. Que yo tengo muchísimas ganas de que esto cambie, pero, en este momento, es lo que hay. Entonces, la verdad que agradezco que se empiece a ver que, efectivamente, estas decisiones se toman muy lejos de nuestro territorio, y es lo que nos han traído estas políticas neoliberales a las que hacía referencia.

Mire, para terminar –que creo que acabó mi tiempo–, para resolver el problema de Castilla y León en general, y de Valladolid en particular, hace falta democracia, pero democracia participativa, participativa. No se puede aceptar por parte de Gobiernos directrices antidemocráticas de estamentos dedicados a salvaguardar los intereses de una minoría, y sorprenderse de los resultados sociales y económicos de nuestra Comunidad. ¿Por qué crecen las empresas del IBEX 35, aumentan sus beneficios por encima del 48 %? Estos son los intereses que se están defendiendo, y las consecuencias son los problemas que estamos viviendo. Muchas gracias.

**EL PRESIDENTE (SEÑOR PABLOS ROMO):**

Muchas gracias, señora Pascual. Para finalizar el turno de réplica... Renuncia el señor De la Hoz. Por tanto, en un turno de dúplica, tiene la palabra el señor consejero de Empleo.

**EL CONSEJERO DE EMPLEO (SEÑOR FERNÁNDEZ CARRIEDO):**

Por concluir, fíjese -empezando también por uno del portavoz-, usted ha estado muy brillante en esa distinción entre que le ha ido mejor a la capital que a la provincia de Valladolid, y yo creo que, en su ánimo por agradar al alcalde de Valladolid, a lo mejor ha metido en un lío a la alcaldesa de Medina del Campo y al alcalde de Tordesillas. Con lo cual, permítame que le diga que Valladolid representa las tres cuartas partes de la provincia de Palencia, en el mismo tono de... [murmurados] ... de Valladolid, en el mismo tono de distensión que usted lo ha explicado, y, por tanto, yo creo que no se puede disociar lo que le pasa al conjunto de la provincia de lo que le pasa a la capital. Y por eso yo le tengo que decir que en algunas cosas coincido más con el alcalde de Valladolid y en otras he coincido más con usted, y se lo he dicho también, porque creo que usted tiene razón cuando es más exigente respecto de la calidad del empleo de lo que le es el alcalde de Valladolid.

Yo estaría encantado de explicarle la política industrial de Castilla y León y la política de polígonos industriales y la política agraria -que también crea mucho empleo- y la política de turismo. Me han pedido la comparecencia mía, y yo estoy seguro que hay gente más cualificada en estos temas que yo, y no sé si ahora es el momento de poderme desarrollar todas esas políticas; pero, créame, me siento muy corresponsable de la acción del Gobierno en todas sus facetas y, por tanto, no va a encontrar en ello modo alguno de decir que no me corresponsabilizo con ello, porque esa política industrial es esencial para la creación de empleo, y además la queremos que sea compartida, porque lo es compartido en el ámbito de los acuerdos de competitividad y de innovación de Castilla y León, pero lo queremos que sean compartidas por los grupos parlamentarios, y ustedes saben que tenemos firmados con su grupo, entre los cuatro grandes acuerdos para esta legislatura -alguno hemos desarrollado ya- pues estaría hacer un acuerdo en materia industrial, y, por tanto, estamos muy ansiosos de sus aportaciones y que sea útil para nuestra Comunidad Autónoma.

Hay una cosa que usted ha dicho que... fíjese, los datos le desmienten. Dice: ¿cuál es la correlación entre empleo y activos? Se lo voy a decir. Fíjese lo que pasó en esa primera etapa tan intensa de crisis en la provincia de Valladolid. Pasaron varias cosas, analizando los datos de la Encuesta de Población Activa del dos mil seis con lo que ocurrió en el peor momento económico que, como le digo, fue en el año doce. Pues mire, subió mucho el paro, de 20.000 a 600... de 20.600 a 57.000 aumentó el paro en Valladolid en esos años, de 20.600 a 57.000. Bajó los empleos, el empleo de la EPA, de 237.400 a 201.700. Y bajó en esos momentos el número de activos, de 258.000 a 248.300. ¿Qué paso en esos años? Que, a pesar de que hubo menos activos, hubo más parados y hubo menos empleos.

¿Qué ha pasado desde entonces, señoría? Pues mire, ha pasado que ha bajado el paro, de 57.000 a 35.000; ha pasado que ha creado empleo, de 201.700 a 216.300 que tiene hoy Valladolid; y ha pasado que han aumentado los activos en Valladolid, de 248.300 a 251.400. ¡Fíjese qué paradoja! En estos últimos años se ha creado empleo, hay menos paro y hay más activos. Luego habiendo más activos, hay



menos parados; y en la época peor económica de aquellos tristes años, habiendo menos activos, aumentó el paro. Luego es plenamente coherente ambas ideas. Castilla y León no está creando empleo ni está bajando el paro porque bajen los activos, porque estamos aumentando los activos. Ni aquella época resulta que el paro se comportara muy mal por la evolución de los activos, porque en aquel momento precisamente se perdieron muchos activos. Luego esa es una realidad que también nos enseñan los datos.

Me dice lo de encajar las críticas. Yo es que no considero que lo suyo son las críticas, lo considero como aportaciones. Por lo tanto, desde ese punto de vista lo veo como algo positivo, que enriquece, sin lugar a dudas, el hacer entre todos, pues algo más positivo, ¿no?, y desde ese punto de vista lo veo como algo positivo, ¿no? Me dice: ¿qué diría usted a ese amigo que tiene en Murcia de Castilla y León positivo? Pues dígame que tenemos los trabajadores más cualificados de España, dígame que tenemos... que nuestro capital humano es el mejor de España, dígame que somos líderes en el Informe PISA, que tenemos los servicios públicos mejores de España, y que nuestra mejor baza es el talento. Dígaselo y verá como le convence para invertir en Castilla y León, verá como sí, que usted tiene capacidad de convencimiento.

Me dice, del DIRCE y Directorio de Empresas, dígame qué empresas se han creado de más de 200 trabajadores. Mire, es que, cuando el Directorio de Empresas habla del número de empresas que han aumentado las empresas más de 200 trabajadores, no es que sean nuevas empresas, a veces son empresas que tenían menos de 200 trabajadores y hoy son más de 200 trabajadores, y, por tanto, han aumentado su categoría, y eso sí que ha pasado. Porque usted sí conocerá que hay empresas que han creado empleo y que han crecido y que hoy son más grandes de lo que eran antes. Y empresas que a lo mejor antes eran consideradas de menos de 200 trabajadores, que han aumentado de categoría y son de más de 200. Es que es difícil hoy en día que nos venga una empresa de fuera con 3.000 trabajadores, pero sí que es fácil que haya muchas empresas que creen decenas de trabajadores cuando crecen. Y ese es el reto que tenemos en este momento encima de la mesa.

¿Usted cree que la salvación del empleo en Castilla y León es que venga alguien de fuera a crear 3.000 trabajadores? No. El reto es que las empresas que tenemos sean más competitivas, crezcan y, en vez de tener 100 trabajadores, tengamos esas mismas empresas con más de 200 trabajadores. Es el reto que tenemos por delante. Y cuando el Directorio de Empresas dice que hay más empresas de 200 trabajadores es porque empresas que antes eran más pequeñas hoy son más grandes porque han crecido. Y seguro que usted conoce muy bien la realidad de Valladolid, igual que es capaz de decir de carrerilla muchas empresas que han pasado problemas... Si se lo propone, también encuentra empresas que han crecido, que yo le digo que las hay, aunque usted no las busque, seguramente las hay. Y si hace el esfuerzo, a su amigo de Murcia también le va a convencer de que hay empresas en Valladolid que están creciendo económicamente.

La reforma laboral exige una reflexión. Mire, ¿se pueden mejorar cosas de la reforma laboral? Yo le digo que sí. ¿Hoy estamos en un contexto económico muy distinto del que existía cuando se aprobó la reforma laboral? Pues lo hemos visto que sí. Luego hoy nos podemos plantear actuaciones y cuestiones legislativas que entonces eran imposibles; y, por tanto, hoy sí que nos podemos plantear cuestiones que entonces ni siquiera podíamos imaginar, porque entonces había un único objetivo: frenar la



sangría de destrucción de empleo. Y ese objetivo se lo comía a todo lo demás. Pero hoy podemos tener un objetivo nuevo, que es mejorar la calidad del empleo. Pues claro que se puede mejorar la reforma laboral.

Ahora, mejorar la reforma laboral no consiste, a mi modo de ver, en derogar esa reforma para aplicar la legislación laboral que existió en la época anterior, que también fue muy criticada, y que aplicó el Gobierno socialista, y que nos llevó hasta donde nos llevó. Luego si usted me dice que hay cosas que se pueden mejorar de la reforma laboral, yo le digo que sí y le digo que es el momento. Si usted me dice que la solución es sustituir la política que se está haciendo en este momento en España y en Castilla y León por la que se aplicó en España en los peores momentos de la crisis, yo le tengo que decir que no. Entonces, yo espero sus aportaciones para mejorar, pero si su única aportación es sencillamente derogar para aplicar las políticas que nos metieron en los peores momentos económicos del conjunto de España y de Castilla y León, pues le tengo que decir que no lo puedo compartir.

Con el portavoz de Ciudadanos, espero no caer en la autocomplacencia, pero si alguna vez caigo, ayúdeme a evitarlo, que seguro que usted me puede ayudar. Yo he procurado darle datos. Si usted me dice: son positivos. Algunos sí y otros no. Evidentemente, algunos son positivos porque no todo lo que pasa en Castilla y León es malo. Y yo creo que mucho de lo que pasa en Castilla y León es positivo en este momento.

Lo de las jornadas completas, esta es una reflexión muy de contabilidad nacional, y además, hace poco, se presentó la contabilidad nacional por parte de la consejera de Hacienda, y usted sabe que, en términos de contabilidad nacional, empleo se mide por horas trabajadas, y usted vio que en esos análisis de contabilidad nacional, aplicados en términos de evolución del empleo, resulta que era mejor los datos que nos daba la contabilidad nacional de lo que nos daba la propia Encuesta de Población Activa. ¿Qué quiere decir eso? Que está aumentando más rápidamente el número de horas trabajadas en Castilla y León que el número de personas que trabajan. ¿Qué quiere decir eso? Que hay más personas trabajando a tiempo completo hoy de lo que había hace algunos años. Porque, mire, en el peor momento económico no solamente se destruyó empleo, sino que muchas empresas mantuvieron algunos trabajadores que no estaban a la totalidad de su capacidad, y por eso tardamos un empleo... un momento concreto desde el momento del crecimiento económico hasta que eso se tradujera en términos de empleo. ¿Por qué? Porque las empresas crecían económicamente, vendían más, pero no creaban empleo porque trataban de ocupar toda su capacidad productiva al cien por cien, y solo cuando eso se produjo comenzó a crearse empleo.

Luego hay un retardo entre el crecimiento económico y la creación de empleo -que esa es cierta-, y ese retardo se deriva a la insuficiente utilización de la capacidad productiva por parte de las empresas. Dicho de otra manera, hoy hay más personas trabajando a tiempo completo, porque así nos lo dicen los datos de contabilidad nacional, en términos de evolución del empleo, a los que usted hacía referencia.

Las subvenciones. Bueno, dos cuestiones usted plantea allí. Primero: ¿hay empresas que se cierran que son viables? Es que ese es el cambio que se ha producido, sí, y usted lo plantea. ¿Pueden ser viables algunas, es verdad, que se han



cerrado? Claro que lo son, lo hemos vivido con el caso de Lauki. Lauki no se cerró porque no hubiera ventas, porque no tuviera beneficio; fue una decisión empresarial que no dio lugar a ninguna opción de negociación, que nosotros exigimos y lo exigió el conjunto del Parlamento, y aquí aprobamos una proposición no de ley y aprobamos una declaración institucional para que se aviniera a razones y para que optara por la venta de la empresa, y no quiso, porque su horizonte no era únicamente una cuestión de cerrar una empresa con pérdidas, su horizonte era unir su producción en un único lugar y evitar posibles competidores de futuro. Por tanto, es verdad que el cambio que se está produciendo es que antes todas las empresas que se cerraban, o muchas de ellas, eran empresas en pérdidas, en una crisis empresarial muy importante, y hoy hay empresas que, siendo rentables, están cerrando precisamente por ese hecho. ¿Qué tenemos que hacer nosotros? Ser competitivos en traer alguna de esas empresas para Castilla y León.

¿Subvenciones? Es que a mí me hubiera gustado poder apoyar a estas empresas. ¿Por qué? Porque es señal de que se hubieran quedado en Castilla y León. Y ojalá haya un plan industrial para estas empresas que pueda ser apoyado desde la Consejería de Economía y Hacienda, y ojalá, incluso, fueran ERES no suspensivos, sino extintivos, y pudieran tener un apoyo desde la Consejería de Empleo porque fuéramos capaces de mantener el empleo en esas empresas. Pero algunas de ellas no nos han dejado ni siquiera la opción de negociar, porque nosotros hemos ido con la voluntad de saber cuál era el plan industrial, de qué necesidades había de futuro, y simplemente hemos obtenido en alguna de ellas como respuesta una voluntad de evitar a algunos competidores. Y, lógicamente, no ha habido voluntad por parte de las empresas... y usted lo sabe de alguna de ellas que su comportamiento con Castilla y León, pues no ha sido el que hubiera sido deseable o razonable.

Y acabo ya con la intervención última de la portavoz de Podemos. Bueno, es que el plan industrial de Renault es fruto del acuerdo y del consenso. Tal usted como lo plantea pareciera que es algo, o que los trabajadores no conocían, o que los trabajadores no han firmado, o que los trabajadores no querían. Es que los trabajadores han sido partícipes muy activos del éxito de Renault. Es que no mire ese plan industrial como un fracaso, mírelo como lo que es; ha sido un verdadero éxito para Castilla y León tener plan industrial, y fruto de la responsabilidad de las empresas y de los trabajadores. Fíjese, hasta le puedo admitir que el papel de las Administraciones pues usted diga que ha sido irrelevante o menor del que pudo haber sido. Bien, le puedo admitir porque es su criterio; yo creo que ha sido muy activo y útil en ese sentido. Pero sin el papel de los empresarios y de los trabajadores no se hubiera podido tener ese plan industrial de Renault. Y usted me dice que es un mal acuerdo para los trabajadores; pero si son los trabajadores lo que tuvieron un papel muy activo en su consecución y en su desarrollo y en el éxito de León... del plan industrial para Renault.

Yo en esto coincido con usted. Yo es que apoyo el tejido local, me gusta que las empresas locales crezcan, y estamos apoyando que las empresas locales crezcan. Ahora, si una empresa multinacional viene a invertir en Castilla y León, nosotros le vamos a dar facilidades; no esperen usted que una empresa internacional que viene a preguntar por posibilidades de inversión en Castilla y León se encuentre con un portazo en las narices por parte de la Junta. Por parte de la Junta lo que se van a encontrar es con todo tipo de facilidades para que esa empresa pueda invertir y crear



empleo, porque yo creo que no es incompatible el crecimiento o el tejido industrial propio de Castilla y León, ligado a nuestras potencialidades –que son muchas–, por el hecho de que si conseguimos traer inversión extranjera, pues la traigamos.

Y, fíjese, yo soy muy fan –como usted– de la democracia participativa, ¿y sabe dónde empieza la democracia participativa? En los ayuntamientos. Por eso a mí me extrañó mucho que un partido como el suyo se presentara a las elecciones europeas y diga usted que no se presentó a las elecciones locales, porque la mayor participación en la democracia es la que tiene que ver con los vecinos, y cuando uno no se presenta a las elecciones locales, pues, a veces, lo que está haciendo es tener un poco de insuficiencia en democracia participativa. Y yo le agradezco a usted sus consejos y los recibo de buen grado, pero se los dice a un partido que cree tanto en la democracia participativa que se presenta en casi todos los ayuntamientos de Castilla y León. Y yo le animo a que, en el futuro, usted también lo pueda hacer. Muchas gracias.

#### EL PRESIDENTE (SEÑOR PABLOS ROMO):

Muchas gracias, señor consejero. Finalizado el turno de portavoces, el Reglamento establece abrir un turno si cualquier otro de los procuradores presentes quiere hacer brevemente alguna consideración al señor consejero de Empleo. ¿Algún procurador quiere intervenir? Pues nada. Muchas gracias a todos. Se levanta la sesión.

*[Se levanta la sesión a las diecinueve horas cuarenta minutos].*